

## REFERAT OD-LAMU

---

Gjelder: Møte i OD-LAMU 29. februar 2024

---

Møtested: GV 312, 3 et, G69

---

Til stede: Catherine Anne Heyward, Anne Karin Kristoffersen, Alexandra Jocelyne Perez Yanez, Natalia Andronova, Pernille Karlsen, Tone Røtnes, Elisabeth Aks, Karen Ulshagen, Emnet Abesha-Belay (observatør)

### Konstituering av OD-LAMU

OD-LAMU ble konstituert med Catherine Anne Heyward som leder. Vi oppretter et nytt Teams-rom for OD-LAMU hvor vi legger alle dokumentene.

### Orienteringssaker

- a) Gjennomgang/status på aktuelle saker fra forrige møte  
Ble tatt under øvrige saker.
- b) Enhetene orienterer om arbeidsmiljø- og HMS arbeid

#### Institutt for klinisk odontologi

- Møte HVO/UiO og IKO ledermøte  
Thomas Aulin deltok på fastvit. møtet på IKO. Agendaen som egentlig var satt opp ble ikke fulgt. Det ble mer fokus på ARK enn på vernetjenesten generelt. Neste gang kan det være bedre om et slikt møte kunne være bare med IKO-verneombudene og ledere for deres respektive verneområder. Første møte i denne perioden, med klinikkverneombudene og IKO ledelsen blir 13.3.
- HMS-årsrapport for fakultetene – hvilken innretning skal OD ha?  
Bente Teigmo skriver årsrapport for IKO og vil fortsette med det. Vi legger ut årets rapport på Teams området for OD-LAMU og tar opp saken igjen på neste møte. Rapportene kan brukes som grunnlag for ledelsens gjennomgang. Det varierer mellom fakultetene om rapporten leveres til LAMU eller til styret.
- IKO tar fatt i gjennomføring av vernerunder på møtet 13. mars med klinikkverneombudene. Hvilke ledere bør klinikk VO-ene ha møte med?

VO og arbeidsgiver diskuterer om det er aktuelt å velge ut særskilte fokusområder for vernerunden.

- Veiledningsgruppe for teknisk administrativt personell i klinikken er satt i gang i regi av BHT.

## Institutt for oral biologi

- Har oppdatert stoffkartoteket slik at antall kortversjoner er innenfor akseptabelt nivå.
- Strålekilder skal rapporteres, uansett bruk.
- Vernerunde ble gjennomført 18.11.23.
- Det er igangsatt flere samlende sosial aktiviteter for å bedre det psykososiale arbeidsmiljøet.
- Fokus på ARK-undersøkelsen.

## Fakultetsadministrasjonen

- Prosjektmidler fra UIO/EA
- Søknad UiOs møbelpott - IOB har søkt om nye møbler til 1. og 2. års studenter. EA har vært på befaring.
- Satt av tid til møte med etasjekontakter GMV
- ROS analyse pub, GMV
- Referat fra dialogmøte med EA
- LAMU seminar 15/4(påmelding innen 2/4)
- Vernerunder 2023 og 2024
- Det blir beredskapsøvelse mandag 4.3.
- Arbeid med dårlig fungerende pasientluke(r) er nær ved å bli satt i gang
- ARK ved UiO: Hvordan skal LAMU involvere seg i ARK? Samle inn forslag til tiltak fra de tre enhetene og diskutere overordnede tiltak for hele fakultetet på møtet i mai.

## c) HMS avviksmeldinger (instituttene rapporterer)

### Institutt for klinisk odontologi

- 43 avvik i 2023, 19 stikkskader og 2 øyeskader, resten «annet»  
10 avvik så langt i 2024. Oversiktene legges i OD-LAMUs Teams område.

### Institutt for oral biologi

- Ved åpning av autoklaven fikk operatøren damp i ansiktet. Kan skyldes feil temperatur i autoklaven. Autoklaven er ustabil og må skiftes ut.

## VEDTAK OG DISKUSJONSSAKER

### Sak 1 HMS opplæring av ledere og OD-LAMU

Hvordan sikre god HMS-opplæring av ansatte og særlig ledere på OD, herunder leders ansvar for å involvere ansatte i prosesser, når og hvem. Hvilken rolle skal LAMU ha i oppfølging av dette? Bør dette være et tema for LAMU hvert år (årshjul)? Innledning ved fakultetsdirektør.

HMS-arbeidet er viktig og alle involverte må få tilstrekkelig tid til å utføre arbeidet og til å ta nødvendig opplæring.

Lenke til nettsiden om HMS-opplæring:

[HMS- og beredskapskurs ved Universitetet i Oslo - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](https://www.uio.no/odontologi/for-ansatte/hms-og-beredskapskurs-ved-universitetet-i-oslo)

LAMU-medlemmer og VO skal ha følgende kurs: digitalt grunnkurs og klasseromsundervisning i modul 5,6 og 7.

Ledere skal ha følgende kurs: klasseromsundervisning i modul 5 og 6. Ønskelig at ledere også tar modul 7 (Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø)

Aktuelt å be om eget kurs for OD? Karen undersøker.

Instituttene bes om å vurdere hvilke ledere som skal delta på kurs.

### SAK 2 Sykefraværstatistikk

HR-avdelingen vil gjennomgå sentrale sykefraværstall for OD. Data presentert i møtet av HR-leder Elisabeth Aks.

I 2023 korresponderer toppene i fraværet med influensa-sesongen i februar og november. Det er noe arbeidsrelatert sykefravær på IKO: Dette må vi følge nærmere framover. Vi tar en ny gjennomgang av sykefraværet på neste møte.

### Sak 3 HMSB som tema på kalibreringsdagen

LAMU bør komme med innspill til tema for denne dagen. Trygt arbeidsmiljø og GDPR er tema som er nevnt. Diskusjonssak. LAMU støtter disse temaene. Forslag om andre temaer kan gjerne fremmes. Kommunikasjon og tilbakemeldingskultur kan være et slikt tema.

Kalibreringsdagen er første dag etter oppstart av klinikken over sommeren, trolig 19.8.

Bente og Leif ønsker å lage en ordentlig brannøvelse i uke 26, som omfatter evakuering. Også kurs for hjerte-lunge redning.

**Sak 4**      **Årshjul for OD-LAMU**  
Vedlagt. Diskusjonssak

Vi legger til sykefravær på flere møter og legger til ARK-oppfølging årlig. For øvrig som foreslått.

**Catherine Anne Heyward**  
Lokalt hovedverneombud og leder av OD-LAMU