

INNKALLING TIL OD-LAMU

Gjelder: Møte i OD-LAMU 13. mai 2024

Møtested: GV 312, 3 et, G69

Til stede: Catherine Anne Heyward, Anne Karin Kristoffersen, Alexandra Jocelyne Perez Yanez, Natalia Andronova, Bente Teigmo, Pernille Karlsen, Elisabeth Aks, Karen Ulshagen og Trine Evensen. Linn Grimstad Nielsen deltok på sak 8. Referent: Leif E. Jensen

Forfall: Tone Røtnes

Orienteringssaker

- a) Gjennomgang/status på aktuelle saker fra forrige møte
 - Ingen saker

- b) Enhetene orienterer om arbeidsmiljø- og HMS arbeid

Institutt for klinisk odontologi

- Søkelys på ARK oppfølging
- E- læringskurset modul, skal inn på 5 semester
- Vellykket avholdt håndhygienedag 06.05.24.
- Arbeider med oppfølging av HMS avvik
- Holder på å planlegge brannøvelse
- Fått 200 lisenser for hjerte lunge redning (godkjente kurs)
- Det blir avholdt brannøvelse på KFL 21.05.24.
- Det er problemer med bestillingsrutinene overfor Norsk Gjenvinning. OD vil ta kontakt med UiO sentralt for å be om et møte.

Institutt for oral biologi

- Også her fokus på oppfølging etter ARK undersøkelsen
- Autoklav er gammel og uforutsigbar. Det har vært utfordringer med å få på plass ny. Er i dialog om dette med UiO sentralt; må til anbud. Det har forekommet personskader på nåværende autoklav.

Fakultetsadministrasjonen

- Oppgradering av pasienttoaletter starter mandag 13. mai og vil vare i 2 måneder. Ansatttoaletter vil, grunnet lav kapasitet på UIO sentralt, mest sannsynlig utføres i januar neste år.
 - Status pasientluker IKO: Her avventes fremdeles tilbud fra leverandør
 - Det avholdes brannøvelse og redningsøvelse i Geitmyrsveien i vår. Dato ikke bestemt ennå. Øvelsen skjer i dialog med UIO/EA/HMSB, etasjekontakter og lokalt hovedverneombud. Det vil også øves med pasienter, men det vil da være «skuespillere» (egne ansatte). Det vil ikke være reelle pasienter på klinikken.
 - Fakultetsdirektør holdt en kort orientering om beredskapsøvelsen 2024 ved OD, som var vellykket, men med noen forbedringspunkter, som følges opp et evalueringsmøte før sommeren.
 - Status OD-MED prosessen
 - Fakultetene vil få tilsendt rapporten torsdag 16. mai, med sperrefrist til allmøtet, som er satt opp onsdag 22 mai. Her vil de ansatte bli orientert om innholdet
 - Rapporten skal først som orienteringssak til UIO styret før den behandles i UiO styret i september
 - Det legges opp til intern prosess på OD, etter møtet den 22. mai
 - Det er nok primær ansatte på IOB og FakAdm som kjenner på en usikkerhet på resultatet og hva det vil innebære for instituttet, mer enn hva som er tilfellet på IKO. Men tilbakemeldinger fra ansatte er en generell uro på hva fremtiden bringer.

c) HMS avviksmeldinger (instituttene rapporterer)

Institutt for klinisk odontologi

IKO: 11 nye siden sist LAMU møte i februar.

Institutt for oral biolog

1 avviksmelding siden sist (fryser for høyt temperatur)

Fakultetsadministrasjonen

Ingen avvik

VEDTAK OG DISKUSJONSSAKER

Sak 5 **Innspill til budsjett 2024 fra LAMU**

Er det tiltak som LAMU ønsker skal prioriteres for 2024(Budsjettinnspill)?

Innspill fra LAMU om at det bør utarbeides Onboarding kurs for ansatte (med særlig fokus på psykologisk arbeidsmiljø, men også brannvern, canvas og sikkerhet). Men viktig også å bruke de kurs som finnes sentralt, slik at ting ikke gjøres dobbelt. For at LAMU skal få best mulig diskusjonsgrunnlag, nedsettes en liten arbeidsgruppe som skal legge frem noen forslag til neste møte. Gruppen består av Karen M. Ulshagen, Catherine Anne Heyward og Anne Karin Kristoffersen.

Sak 6 **Avvikling av IOB-LAMU**

Instituttets LAMU ble avviklet for en del år siden, for deretter, etter ønske fra daværende instituttledelse, å gjeninnføre utvalget i 2018. Det er LAMU på fakultetsnivå som oppretter og avvikler arbeidsmiljøutvalg på underenheter.

IOB har skriftlig redegjort for bakgrunnen for at IOB ønsker sitt LAMU nå avviklet: Begrunnelsen er i hovedsak at det kommer få saker til IOB-LAMU. Men også at de saker som dukker opp, enten er så små at det bør håndteres i andre fora, eller er av slik karakter at de ikke kan eller bør håndteres isolert på instituttet. Sistnevnte saker bør heller løftes til OD-LAMU for å få en bredere diskusjon, slik at alle eventualiteter tas hensyn til. Det vil gi bedre løsninger, økt erfaringsoverføring og en mer strukturert samhandling mellom fakultetets enheter innen HMS-arbeidet.

OD- LAMU vedtok å avvikle LAMU på IOB

Saker 7 **Halvårlig status BHT handlingsplan for OD**

Hvert år settes det opp en handlingsplan med forventet antall timer for de tjenester som BHT tilbyr. LAMU ønsker en halvårlig status. Vedlagt status for Handlingsplan for OD for 2024

BTH ved Trine Evensen la frem status for OD. Den viser at fakultetet ikke er flinke til å bestille tid hos BHT, det er kun et fåtall av de avsatte timene for 2024 som er brukt. Kanskje behøver BHT å promoteres mer i organisasjonen? LAMU er derfor enige om at det bør settes av tid på høstens Kalibreringsdag for BHT. Det bør også i etterkant av den dagen, settes av tid til seminarer for endringsledelse, i regi av BHT.

SAK 8 **ARK ved OD**

ARK er nå gjennomført ved OD, data foreligger og enheter er i gang med å følge opp resultatene og med tiltak. For å oppnå positive effekter av slike

arbeidshelserelaterte forhold er det viktig at tiltak faktisk blir iverksatt. Mange ser at en god del av det som påvirker arbeidsmiljøet ligger bortenfor ens eget pauserom, utenfor sin seksjon/enhet. Ledere, som skal følge tiltakene, må være motivert for å innta rollen som pådriver for å få gjennomført tiltakene.

Hvordan kan LAMU bidra inn for å skape en god ramme for god forståelse, samspill, engasjement og ikke minst felles motivasjon i dette landskapet?

Linn Grimstad Nielsen fra ARK/UIO innledet. Viktig med fokus på forankring og eierskap, struktur og rammer og ikke minst, det å ikke gape over for mye. Huskepunkt for neste gang for å øke svarprosent: legge til rette for at ansatte får svart, f.eks lett tilgang til PC, tid avsatt etter avtale.

LAMU bør være en pådriver i oppfølging av ARK

- Enhetene bør rapportere til LAMU på hva som er status på egen enhet, og generelt beskrive hvordan ARK følges opp.
- Det viktigste er imidlertid lederne som, med sitt engasjement, må gå foran og skape god dialog.
- Viktig å synliggjøre effekter av tiltak, deler suksesshistorier, men også hvor det går litt trådt.
- Informasjon og medvirkning er to områder/tema det blir viktig for LAMU å jobbe med slik at man konsentrerer innsatsen noe, og at det også da er lettere å trekke veksler på hverandre.
- Saken settes opp til neste LAMU møte, hvor enhetene bes rapportere på hvordan avdelinger/kliniker/faggrupper følger opp ARK

Catherine Anne Heyward

Lokalt hovedverneombud og leder av OD-LAMU