

REFERAT OD-LAMU 5.april 2018

Gjelder: MØTE I OD-LAMU TORSDAG 5. APRIL KL 14.00

Møtested: Møterom 312, Geitmyrsveien 69, 3. etg.

Tilstede

Elisabeth Aks, Lin M. Ullern, Kim U Aasen, Elin M Toremo, Ali-Oddin Naemi, Bente Teigmo (observatør) og Leif E. Jensen(ref)

Forfall: Tove Langhaug og Emnet Abesha-Belay(observatør),

ORIENTERINGSSAKER

➤ **Valg av lokalt hovedverneombud og vara**

Elin M Toremo orienterte om valget. Ali-Oddin Naemi er hennes vara.

➤ **Aktuelle kurs for verneombudene**

UiO har flere kurs innen HMS og det anbefales at de som sitter i LAMU, og som ikke har tatt HMS grunnkurs modul 1, setter av tid til dette, i samråd med sin leder. <http://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/tema/hms/>

➤ **Enhetene orienterer kort om arbeidsmiljø og HMS-arbeid**

Institutt for klinisk odontologi

Orientering om arbeidsmiljø IKO: pilotprosjekt risikostyring, avviksbehandling, Markering av Håndhygienedagen 4.mai, regulære møter i HMS utvalg og hygieneutvalg, arbeid med revisjon av gamle og utarbeiding av nye prosedyrer. Arbeidet i samarbeid med UiB, UiT og Folkehelseinstituttet med ny nasjonal anbefaling for smittevern i tannhelsetjenesten snart ut til høring.

Rapport på avviksmeldinger hittil i år for IKO: 20meldinger.

Ledelsens gjennomgang. Orientering om rapporteringssystemet.

Status i Risikovurderingsprosjektet. Mye forarbeid med kjemikaliekartlegging i alle enheter ved IKO, oppstartsmøte 060418, arbeidsmøter i mai med deltagelse

for mange i arbeidet med å identifisere risiko, forslag til tiltak. Beslutningsmøte for gjennomføring av tiltak i juni. Ferdigstilling av pilot juni.

Institutt for oral biologi

HMS tiltak som ligger i fakultetets Årsplan er inntatt i lokale handlingsplaner.

Instituttet er på etterskudd med registreringer i Eco-online

Instituttet har behov å ha egne møter for å avklare lokale HMS saker. Som en konsekvens av dette ønsker IOB å gjenopprette IOB-LAMU. Saken har vært diskutert med fakultetet og med UiOs hovedverneombud. Viktig at saker fra IOB LAMU rapporteres til sentralt fakultets LAMU

Vedtak

OD- LAMU gir sin tilslutning til at IOB oppretter et LAMU

➤ **HMS avviksmeldinger (instituttene rapporterer)**

I 2017 ble det rapportert 40 avviksmeldinger ved IKO. Hittil i 2018 er tallet 20

➤ **Fakultetets møte med EA(dialogmøte)**

Utredningen pågår, men vil bli forskjøvet. EA antar at startbevilgning først kan komme i 2023, med estimat på ferdigstilling nytt klinisk bygg i 2028. OD avventer avklaring vedrørende skjenkebevilgning for student pub i GMv, en prosess som har tatt alt for lang tid. Det er ikke budsjettert for utvikling av EL-ladestasjoner i 2018. Elbilparkering må sees i sammenheng med mobilitetsplan for hele UiO. Ombygging Forskningsklinikk, IKO(se sak under)

➤ **Prosjektmidler fra EA for etablering av Forskningsklinikk, IKO**

Elisabeth Aks orienterte om prosessen. Ombygging skjer i 5 etasje og inkluderer 3 kontorer. Ombygging skjer i sommer 2018 og skjer i regi av Eiendomsavdelingen, som også finansierer ombyggingen. Midler til utstyr må instituttet eventuelt selv dekke.

➤ **Nyopprettet HMS pris ved OD (forslag til statuetter) v/Leif og Bente**

Leif orienterte om prisen som. LAMU medlemmene anmodes om å spre informasjonen til ansatte.

➤ **Ledelsens gjennomgang 2017 v/Bente**

Bente orienterte om prosessen. Firsten for alle tre enheters ettes til 1. juni

➤ **Informasjon om ARK-undersøkelser i sektoren v/Leif**

KDs konklusjon om at innsyn skal gis for ARK rapportene rokker ved tilliten til undersøkelsen. Vedtaket om innsyn har utfordret hele det arbeidet som er bygget opp med ARK som merkevare. I det videre arbeidet bør sektoren rendyrke et arbeidsmiljøverktøy, og i mindre grad fokusere på de forskningsmessige analysene data kan frembringe. OD er positive til et verktøy for kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø som er tilpasset de utfordringene som virksomhetene i sektoren har. Et felles verktøy for sektoren har åpenbare fordeler, samtidig som det kan gi mindre rom for skreddersøm.

LAMU understreket at det er viktig at sektoren forsetter med systematiske arbeidsmiljøundersøkelser.

➤ **Status i Risikostyringsprosjektet v/Bente**

Bente orienterte om prosessen, som i neste ukene vil piloteres og deretter drift fra juni måned.

SAKER

Sak 1/18 Diskusjon – erfaringer fra valg av verneombud og LAMU

Som underlag til diskusjon ble det vedlagt et notat om valgdeltagelsen. Leif redegjorde for valgprosessene. Lav oppslutning om valgene og få kandidatforslag, både til vervet som verneombud og til LAMU. Ved en enhet endte det med at arbeidsgiver måtte utpeke LAMU representant.

LAMU diskuterte saken. Viktig at informasjon om valgene og vervene kommuniseres bedre. Epost er en enkel og effektiv kanal for å nå mange, men mange leser ikke epost. Må også informeres i fora/møter, eksempelvis i allmøter. I forkant av valgene må LAMU medlemmer og verneombud framsnakke vervene og valget.

Sak2/18 HMS: Beredskap – Brannøvelser – Vernerunder - Etasjeansvarlige

1. Beredskapsøvelse for OD Dato satt for høsten 2018

LAMU diskuterte ulike case, innspill som diskuteres videre med beredskapsrådgiver ved UiO som fasiliterer øvelsen.

2. Brannøvelser – teoretisk eller praktisk
LAMU ønsker reelle brannøvelse

3. Vernerunder 2018
Viktig at enhetene gjennomfører dette innen 31.12.18. Ny ordning ved UiO tilsier at lokal eiendom ikke deltar på vernerunden, men at tiltakene kommuniseres til EA via Expand. Det kom frem under møtet at skilleveggene på Barneavdelingen (som er av glass) bør vurderes skiftet, og at det spilles inn til Eiendomsavdeling som prosjekt

4. Kvalitetssikring av oversikten over etatsjeansvarlige og påkrevde kurs
Gjennomgått ved IKO og endringer er oppdatert på nettet.

Jensen
Sekretær for OD-LAMU'