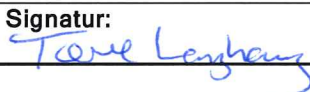


NOTAT

| | | | |
|-----------------------|--|------------------|-------------------------------|
| Til: | Fakultetsstyret | | |
| Fra: | Fakultetsdirektøren | | |
| Kopi: | Vararepresentantene, instituttene, fak.adm.ledelse | | |
| Gjelder: | RULLERENDE ÅRSPLAN 2014-2016 | | |
| Møte: | MØTE I FAKULTETSSTYRET 10. DESEMBER 2013 | | |
| Saksbehandler: | Leif Jensen | | |
| Dato: | 02.12.13 | Signatur: | Saksnummer: 2013/14577 |

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret godkjenner forslaget til årsplan for perioden 2014-2016 for Det odontologiske fakultet.

-
- UIO har vedtatt mal for årsplan som går over en periode på 3 år.
 - Det legges opp til årlige evalueringer.
 - Årsplan er behandlet i drøftingsmøte med organisasjonene 29. november og i PFF 27. november.
-

Årsplan 2014 - 2016

UiO • Det odontologiske fakultet



Innledning:

Årsplanen er det viktigste styringsdokumentet for Det odontologiske fakultet. Gjennom årsplanen identifiseres og iverksettes tiltak for å gjennomføre strategi 2020.

Årsplanen har et treårig perspektiv, er rullerende, med årlig revidering.

Årsplanen for 2014 – 2016 har følgende hovedinnretning:

- Grunnverdier er hovedprioritering i 2014
- Tverrfaglighet er hovedprioritering i 2015

Det odontologiske fakultet følger opp UiOs årsplan og handlingsplan for innovasjon gjennom de tiltakene som er innarbeidet i årsplan for 2014-2016.

Årsplan 2014-2016 – Det odontologiske fakultet

Mål og visjon

Det odontologiske fakultet ved Universitetet i Oslo skal utdanne kandidater til samhandling og selvstendig klinisk yrkesutøvelse som sikrer at tannhelsetjenester av god kvalitet er tilgjengelig for befolkningen i Norge. Fakultetet skal være retningsdannende for utviklingen av faget og legge vekt på kvalitet i utdanning, forskning og formidling.

Et grensesprengende fakultet

Det odontologiske fakultet har som mål å være blant de fremste odontologiske og biomedisinske fagmiljøer i Norden, og hevde seg sterkt også i internasjonal sammenheng. Fakultetet skal tilrettelegge for utviklingen av nyskapende forskningsmiljøer og bidra til nasjonal og internasjonal fagutvikling. Forskingen og fagkompetansen ved fakultetet skal være fundamentet for forskningsbasert undervisning og formidling av innsikt og kunnskap om oralbiologiske, odontologiske så vel som epidemiologiske utfordringer. Fokus på nytenking, innovasjon og aktivt samarbeid med andre akademiske og kommersielle aktører innen fagfeltet vil være sentrale virkemidler. Økt deltakelse i nasjonale og Europeiske forskningsnettverk og initiativer vil være et viktig delmål. Fakultetets faglige virksomhet skal gi rom for kritiske faglige debatter, samfunnsengasjement og aktivt bidra med informasjon og ekspertise til utformingen av forsknings- og helsepolitiske beslutninger.

Risikovurdering

Fragmenterte fagmiljøer og små forskningsgrupper er en risiko for videre utviklingen av moderne odontologi. Fakultetet vil gjennom målrettede tiltak arbeide for økt tverrfaglighet og samlende initiativer. Hensikten er å legge til rette for økt samarbeid mellom fagfelt og stimulere til banebrytende og innovativ forskning og deltakelse i større forskernettverk og nasjonale og internasjonale programmer. Undervisnings- og arbeidsmiljøetsatsinger vil inngå som sentrale deler av disse satsingene.

Strategi:

Det odontologiske fakultet vil styrke samarbeidet med prioriterte partnere nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet vil søke å etablere flere internasjonale forskningsavtaler og studentutveksling på utdanningssteder som er gjensidig fordelaktige og som kan bidra til innovasjon både i forskning og undervisning. Fakultetet vil arbeide for at forskere publiserer mer i bedre og åpne internasjonale tidsskrifter.

Tiltak: Innovasjon i undervisning, forskning, og formidling

- Etablere kontakt med flere attraktive partnere, både nasjonalt og internasjonalt
- Etablere et nettverk med eksterne rådgivere som skal bidra til å heve kvaliteten og produktiviteten på fakultetets innsatsområder innen forskning og innovasjon.

- Fakultetet vil styrke samarbeidet med den offentlige og private tannhelsetjenesten for blant annet å sikre god ferdighetstrening for studentene og oppnå kunnskap om arbeidslivet
- Gjennom omlegging og tilrettelegging av arbeidet med masteroppgaver skal kvalitet og omfang av forskningsinnholdet i den odontologiske mastergraden heves og forskningskompetansen hos norske tannleger styrkes.
- Stimulere våre studenter til internasjonal utveksling og evaluere interne prosesser.
- Stimulere forskere til å delta i internasjonale fora.
- Videreutvikle samarbeidet med University Health Network (UHN) for utveksling av kliniske forskningsdata og videreutvikling av UHN som forsknings- og kvalitetsverktøy
- Styrke samarbeidet med medlemsinstitusjonene i konsortiet UHN som Institutt for klinisk odontologi (IKO) leder: King's College London, Universidad Complutense Madrid, University of Alabama Birmingham og University of Hong Kong.
- Revidere eksisterende og utarbeide nye utvekslingsavtaler.
- Stimulere vitenskapelige i forskningstermin, og spesialist- og Ph.d kandidater til studieopphold i utlandet.
- Styrke bidraget til NTFs kursportefølge, grunnet krav om obligatorisk etterutdanning, samt tilrettelegge for at ansatte kan avholde kliniske kurs for eksterne tannleger.
- OD vil styrke samarbeidet med næringslivet i kraft av sin virksomhet
- Revidere faglige satsninger i forbindelse med revisjon av Strategisk plan i 2014.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Dekanat, instituttledere

Tiltak: Det odontologiske fakultet skal legge forholdene til rette for å få flere forskere, forskergrupper og fagmiljø opp på et høyt internasjonalt nivå.

- Implementere ny forskningsstrategi for fakultetet med fokus på tverrfaglighet og økt kompetanseutnyttelse
- Etablere forum/fora for utveksling av prosjekt ideer, forskningsresultater og innovasjonsrettede tiltak
- Stimulere profilerte forskningsmiljøer til å ha SFF (Sentre for fremragende forskning)/ SFI (Senter for forskningsdrevet innovasjon) ambisjoner og at forskningsmiljøene er søkere til NFR (Norges forskningsråd) og ERC (The European Research Council) og EU (Horisont 2020).
- Satse mer på tverrfaglig og tverrfakultær forskning, herunder også forskningssamarbeid med industrielle partnere og institusjoner utenfor Norge.
- Økt fokus på åpen publisering, forskningsledelse og produktivitet gjennom aktivt bruk av målrettet finansiering, veilederutviklingsprogrammer og medarbeidersamtaler.
- Sikre god undervisnings- og forskerveiledning ved kontinuerlig kompetanseutvikling hos faglige ansatte og gjennom kalibreringstiltak og videreutdanning av vitenskapelig klinisk personell. Særlig viktig er tiltak for å utnytte fakultets potensiale og økt kompetanse innen klinisk forskning, design og ledelse av kliniske studier.
- Aktivt bruke nyttilsetninger strategisk for å styrke forskningsgrupper og innsatsområder. Rekruttering av ressurspersoner med dokumentert internasjonal forskningserfaring vil være et prioritert virkemiddel.
- Arbeider sammen med USIT for å implementere UHN for Universitetet i Oslo
- Etablere gode rutiner/veileder for oppstart av eksterne prosjekter
- Publiseringsstrategi iverksettes i løpet av 2014.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Forskningsdekan

Læringsfakultetet

Mål: Det odontologiske fakultet skal utdanne master-, bachelor- og spesialistkandidater med evne til selvstendig yrkesutøvelse basert på forskningsbasert kunnskap og allment aksepterte retningslinjer for klinisk praksis. De skal i sin yrkesutøvelse ivareta individets rettigheter og behov for omsorg som er forenlig med høy livskvalitet.

Risikovurdering

Prioriteringen skal bidra til at fakultetet er faglig på et høyt internasjonalt læringsnivå med de beste og mest moderne læringsressurser. Prioriteringen skal også sikre god implementering av ny studieplan i preklinikkene (1-4 semester), samt begrense frafallet på odontologistudiet.

Strategi

Fakultetet skal bidra til å etablere gode og relevante læringsmiljøer, som fremmer innovasjon for studentene. Dette skal oppnås gjennom studentaktive læringsformer, IKT, fokus på den kliniske læringssituasjonen med god oppfølging og veiledning av studenter. Fakultetet vil ha fokus på kandidatenes kompetanseprofil og kvalitet gjennom nye studieplan, samt utstrakt bruk av aktive forskere i undervisningen.

Tiltak: Læringsutbytte og kandidatenes kompetanse settes i sentrum

- Utvikle tiltak for å sikre en bedre kjønnsbalanse i studiene.
- Fakultetet vil etablere tiltak for økt gjennomstrømning i Bachelorstudiet.
- Sette inn tiltak for å forhindre frafall i studiene
 - Motivasjonsforelesninger/seminarer og kontaktutveksling mellom klinikken og fellessemestrene på masterstudiet.
 - Kartlegge årsak til frafall i bachelorstudiet
- Fortsatt arbeide for høy gjennomstrømning i Masterstudiet og Phd-programmet.
- Arbeide for tverrfaglighet og øke generell kompetanse for spesialistkandidatene.
- Videreføre uformell kontaktarena mellom instituttledelsen og studentene på alle nivåer.
- Vektlegging av forskningsbasert undervisning med utstrakt bruk av aktive forskere i undervisning.
- Arbeide for å sikre kvalitet i arbeidstreningen (praksisstudiet) Arrangere kurs og seminarer for eksterne veiledere med henblikk på kalibrering
- Utstrakt bruk av kliniske lærere med spesialkompetanse i den kliniske undervisningen.
- Øke faglig og vitenskapelig nivå, samt omfang av Master- og spesialistoppgavene.
- Bidra til å vinkle master- og spesialistoppgavene inn mot innovasjon (gjerne i kontakt med den offentlige tannhelsetjenesten/næringsliv).
- Heve kompetansen innenfor bachelorutdanningen ved å stimulere studentene til å ta mastergrad innenfor relevante fagområder for senere å kunne ta doktorgrad.
- Viderefør veilednings- og pedagogikkurs for kliniske lærere.
- Utstrakt samarbeid med andre institusjoner om pasientbehandling og undervisningsoppgaver både for bachelor- og master-studentene, samt spesialistkandidatene.
- Suppleringsopptak til Masterprogrammet fra 5 semester.
- Sette i gang tiltak for å styrke kvaliteten i Ph.D utdanningen, blant annet gjennom «Phd-on track»
- Støtte opp om UiOs kandidatundersøkelse 2014

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

studiedekan, instituttleder

Tiltak: Det odontologiske fakultet vil videreutvikle utdanningstilbudet og utarbeide nye studieplaner

- Vurdere aktuelle undervisningsformer og deres hensiktsmessighet med henblikk på effektiv bruk av ressurser.
- OD vil forankre den nasjonale utviklingen av utdanningstilbudene i Europeisk kontekst ved lokal oppfølging av ADEEs (Association for Dental Education in Europe) beslutninger om felles kompetanseprofil, felles kjernepensum med rom for lokal tilpasning (valgfag) og felles standarder for kvalitets sikring.
- Utvikle spesialistutdanningen med referanse til europeiske standarder for aktuelle spesialiteter.
- Vurdere og eventuelt iverksette internasjonal akkreditering av aktuelle spesialistprogrammer.
- Evaluere det integrerte løpet for dobbeltkompetanse (spesialist- og phd-utdanning).
- Økt bruk av IKT /e-læring i undervisning gjennom utvikling av de ansattes kompetanse, samt motivere til bruk av IKT, Podcast og Fronter.
- Forsiktig implementering av CAD/CAM, i studentklinikken der det er rimelig vitenskapelig belegg.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Studiedekan

Tiltak: Tettere oppfølging av studentene og kvalitetsforbedrende tiltak for alle studieprogrammer

- Fokus på studentenes læringsmiljø der det også skal tilrettelegges for et innovativt miljø
- Kurs i studieteknikk i 1. semester (Masterstudiet)
- Videreutvikle fadderordning for 5. Semester.
- Omstrukturering av masteroppgaven med økt fokus på kvalitet og innhold. Tilrettelegge for bedre veiledning og deltakelse i pågående forskningsprosjekter for å bedre studentenes innsikt i forskning og forskningsmetode.
- Skrivekurs relatert til Masteroppgaven for studenter på "gammel" programplan
- Bruk av tilsynssensor og andre eksterne ved evaluering av eksamen og undervisning.
- Tilrettelegge for utprøving av digitale eksamensformer.
- Involvere eksterne i evaluering av studieprogrammene.
- Fortsette å ha praktiserende klinikere som instruktører fra offentlig og privat sektor i utdanningen av tannleger og tannpleiere.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Studiedekan

Et samfunnsengasjert fakultet

Mål: Fakultetet skal være en premissleverandør for utvikling av forskning og undervisning og klinisk praksis innen tannhelsetjenesten.

Risikovurdering

Prioriteringen skal sikre at fakultetet har legitimitet og er en synlig aktør i samfunnet.

Strategi:

Fakultetets fagmiljøer skal bidra til økt samarbeid med offentlige myndigheter, fylkeskommuner, internasjonale forsknings- og utdanningsinstitusjoner, samt mot EU (European Union) og Association for Dental Education in Europe. Fakultetet skal markere seg som aktiv bidragsyter i samfunnsutviklingen gjennom formidling av forskningsbasert kunnskap og innovasjoner. Utdanning av kandidater med både spesialist- og forskerutdanning for å dekke det nasjonale behovet.

Tiltak: Bidra til å få mer ut av forskningsbasert kunnskap i innovasjon og utviklingsarbeid

- Publisere forskningssaker på de aktuelle nettsidene.
- Oppfordre forskere til å være aktiv overfor media
- Styrke kommunikasjonsarbeidet både internt og eksternt ved tilsetting av kommunikasjonsmedarbeider i stab til dekan.
- Stimulere forskere til å samarbeide med industrien for å kommunisere og omdanne forskningsresultater til samfunnsnyttige innovasjoner.
- Fortsette arbeidet med kvalitetssikring av rutine for Cristin-registreringen.
- Fortløpende vurdere om vi har kandidater til utlyste priser.
- Tilby prosjekter i Ph.d.-utdanningen i samarbeid med næringslivet.
- Samarbeide med etablerte kompetansesentre.
- Styrke veiledningsfunksjonen innen innovasjon og utviklingsarbeid.
- Aktiv kontakt med Den norske tannlegeforening, den utøvende tannhelsetjenesten og Nasjonalt råd for praksisstudiet, i diskusjonen om kompetansebehov og fagtilbud.
- Det er nå etablert et prosjekt for dokumentasjon av fakultetets billedsamling. Dette skal inngå i DOS og fortløpende gjøres tilgjengelig på nettet.
- Publisering av Masteroppgavene

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Instituttlederne

Et handlekraftig fakultet

Mål: Fakultetet vil bedre handlingsrommet for at det fortsatt skal være en ledende odontologisk forsknings- og utdanningsinstitusjon både nasjonalt og internasjonalt.

Risikovurdering

Prioriteringen skal sikre at fakultetet fortsatt er en høyt profilert forsknings- og utdanningsinstitusjon. Grunnet stram økonomi kan aktiviteten reduseres på grunn av konkurrerende aktiviteter.

Strategi

Det odontologiske fakultet vil følge opp UiOs intensjoner om å forvalte sine ressurser effektivt slik at de støtter opp under fakultetets kjerneaktiviteter.

Tiltak: Det odontologiske fakultet vil arbeide for å bedre effektivitet og handlingsdyktighet

- Det odontologiske fakultet skal søke og selv bidra til å utvikle, medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet

- Det odontologiske fakultet skal være en handlekraftig organisasjon, som aktivt søker impulser fra samfunnet, gir rom for medarbeidernes og studentenes medvirkning, og evner å prioritere for å innfri faglige ambisjoner.
- Motivere medarbeiderne til å søke eksterne samarbeidspartnere og fond.
- Gjennomgå og forbedre rutiner for informasjonsforvaltning.
- Oppbygging av mer lederkompetanse, og økt fokus på lederevaluering, både relatert til forskning og undervisning.
Arbeide for fullfinansiering av spesialist- og dobbeltkompetanseutdanningene, samt sikre lønn til kandidatene under spesialistutdanning.
- Øke bruken av postdoktor stillinger i karriereveier for å sikre rekrutteringen til vitenskapelige stillinger.
- Opprettholde et forsvarlig nivå på antall faste vitenskapelige stillinger.
- Opprettholde det faglige nivå på teknisk-administrativt ansatte.
- Øke andelen av eksternt finansierte forskningsprosjekter.
- Stipendiater og vitenskapelig ansatte skal læres opp i å søke forskningsmidler eksternt og internasjonalt.
- For å søke fakultets øremerkede driftsmidler til forskergrupper må det dokumenteres at gruppen har søkt om ekstern finansiering.
- Følge opp UiOs arbeid med handlingsplan for administrasjonen med sikte på å frigjøre mer midler til primærvirksomheten; forskning og undervisning.
- Arbeide for å bedre finansiering av praksisstudiet.
- Øke innsatsen for å søke midler fra Helse Sør-Øst, i samarbeid med andre fakultet.
- Tilrettelegge for eksterne kliniske kurs på nytt Ferdighetscenter.
- Etablere forskningsgrupper som kan arbeide i et langsiktig perspektiv. Legge utlysning av åremålsstillinger til gruppenivå
- Fakultetet må arbeide for å sikre seg plass i samarbeidsrådet mellom UiO og Helse Sør-Øst.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Instituttlederne

Tiltak: Arbeide for at utvalgte prosjekter for oppgradering og nytt klinisk bygg kan realiseres

- Planlegge nytt klinisk bygg og i samarbeid med Statsbygg utrede tilgjengelige tomteareal.
- Vedlikeholde eksisterende klinisk bygningsmasse.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar: Dekan

Tiltak: Få til løpende fornyelse og bedre utnyttelse av klinikkens infrastruktur

- Røntgenavdelingens eget CT-PACS (digitalt bildelager) integreres med felles PACS.
- Innføre bedre sikringsrutiner for utstyr og materialer.
- Omorganisere og sikre at behandling som foregår i generell anestesi gjennomføres i tråd med nasjonal standard.
- Sikre pasientintegritet og god arbeidsflyt på klinikkene i 2. og 4. etasje.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Instituttleder IKO og IT

Et kvalitetssøkende fakultet

Mål: Fundamentet for den strategiske utvikling er fakultetets satsing på forskning.

Risikovurdering

Prioriteringen skal sikres gjennom evaluering og revidering av de strategiske satsningsområdene.

Strategi

Forskningen ved fakultetet står sentralt og legger grunnlaget for den forskningsbaserte undervisningen, forvaltningen, innovasjon og for den generelle samfunnsdebatten. Fakultetet vil ha økt fokus på å bedre forskerutdanningen, gjennom formalisert samarbeid med Det medisinske fakultet. Ferdigstille ny forskningsstrategi. Innføring av kvalifikasjonsrammeverk også for forskerutdanning.

Tiltak: Det odontologiske fakultet vil styrke forskningsledelse og forskningsadministrasjon.

- Legge til rette for sammenhengende tid til forskning gjennom å opprettholde forskningstermin for aktive forskere.
- Ha fokus på publisering av vitenskapelige artikler på Nivå 2.
- Stimulere til internasjonal nettverksbygging.
- Motivere forskningsledere til å delta på lederutviklingskurs i regi av UiO sentralt og Forskerskolen.
- Internkontrollsystem for behandling av persondata knyttet til forskning, jfr. personopplysningsloven § 14.
- Fokus på forskningsmiljøet ved fakultetet mht. å få etablert aktive møteplasser for veiledere, stipendiater og postdoktorer. Særskilt mellom instituttene
- Stimulere til aktiv deltakelse i utarbeidelsen av fakultetets forskningsstrategier.
- Faglige møter for stipendiater og postdoktorer.
- Profilere forskningen i utdanningene.
- Delta i de årlige samlinger for dobbeltkompetansekandidater.
- Utarbeide egne kurs for phd-kandidatene og bedre muligheter for at phd-kandidatene kan delta på kurs ved andre fakulteter på UiO.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Instituttlederne (evt. forskningsgruppene), forskningsdekan.

Tiltak: Det odontologiske fakultet vil styrke forskerutdanningen

- Evaluere de nasjonale og nordiske Ph.D seminarer.
- Videreutvikle rutineene for mottak av nye stipendiater og oppfølgingsrutiner for veiledere.
- Videreføre de sosiale/uformelle møteplasser i regi av Forskerskolen.
- Innenfor Forskerskolens øvrige virksomhet videreutvikle tilbud om fellesseminarer.
- Seminarer med eksterne forskermiljø.

- Midtveiseevaluering skal benyttes som et effektivt tiltak for å sikre kvalitet på PhD utdanningen

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Forskningsdekan

Tiltak: Det odontologiske fakultet skal drive offensiv rekruttering

Det odontologiske fakultet vil arbeide for å bedre rekrutteringen til en karriere innenfor utdanningsinstitusjonen.

- Motivere nyutdannede for karriereveier ved fakultetet.
- Skaffe lønn til spesialistkandidater, samt fullfinansiering av denne utdanningen.
- Videreføre ordning med student- og sommerstipend for å bedre rekrutteringen.
- Iverksette tiltak for å oppnå bedre kjønnsbalanse blant ansatte.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Dekan og instituttledere

Det gode fakultet

Mål: Fakultetet vil ha økt fokus på å bedre arbeids- og læringsmiljøet da det har avgjørende betydning for medarbeidernes trivsel.

Risikovurdering

Prioriteringen skal sikre at fakultetet kan tilby et godt arbeids- og læringsmiljø innenfor gjeldende rammebetingelser.

Strategi

Godt arbeidsmiljø skal sikres gjennom medvirkning, involvering og kompetanseutvikling.

Tiltak: Det odontologiske fakultet vil sikre fornyelse av kompetanse.

- Aktiv bruk av medarbeidersamtaler.
- Fakultetsledelsen skal utvikle dialogen med vitenskapelig miljø.
- Sørge for at alle nye verneombud, LAMU (lokalt arbeidsmiljøutvalg), medlemmer og ledere gjennomfører HMS (Helse, Miljø og Sikkerhet) kurs.
- Lederutvikling og kompetanseutvikling.
- Videreutvikle fagstige for klinikksekretærene
- Følge opp fakultetets Tiltaksplan for likestilling 2013-2014
- Tilrettelegge for ansattes muligheter til å benytte seg av velferdsordningene som tilbys ansatte ved UiO.
- Støtte opp om studentenes «si fra system»

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

dekan, instituttledere

Tiltak: Videreutvikle Det odontologiske fakultet i henhold til UiOs mål for medarbeiderne

- Være aktiv i den offentlige debatt.
- Stimulere til faglige og sosiale møtearenaer for ansatte.
- Arrangere felles årlig seminar for alle administrativt ansatte.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Dekan, instituttledere

Tiltak: Videreføre systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet

- Samarbeide med Teknisk Avdeling om gode rutiner innen brannsikkerhet, og foreta vernerunde med fokus på oppfølging på alle interne enheter.
- Ledelsen skal i større grad evaluere LAMUs oppgaver og møter ved at referater fremlegges for fakultetets ledelse (i ledermøter).
- HMS kurs for ledere.
- Månedlige kontaktmøter mellom fakultetsledelsen og lokalt hovedverneombud for å orientere om aktuelle saker, særlig byggeprosesser.
- Fortsatt arbeide for å synliggjøre fakultetets verneombud og deres oppgaver.
- Arbeide videre med den kliniske læringssituasjonen.
- Videreutvikle arenaer for kontakt mellom ledelsen, ansatte og studenter.
- Fokus på fysisk og psykisk arbeidsmiljø på klinikken og i laboratoriene.
- Videreutvikle kanaler for kommunikasjon og informasjon.
- Fakultetet skal i kommende periode arbeide for at man gjennomfører et systematisk HMS-arbeid i tråd med kravene i OHSAS-standarden

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Dekan, instituttledere

| Resultat indikatorer med ambisjoner | Resultat | | | | | Ambisjoner |
|--|----------|------|------|------|------|------------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2016 |
| Nye studiepoeng per heltidsekvivalent | 52,8 | 50,6 | 53 | 49,2 | 54,5 | 54,5 |
| Gj.snittlig gj.føringstid PhD | 3,6 | 3,8 | 4 | 2,8 | 4 | 4 |
| Studentmobilitet - Andel utvekslingsstudenter (pr registrerte student) | 3,1 | 4,2 | 3,4 | 4,7 | 4,7 | 5 |
| Publikasjonspoeng pr vit.årsverk | 0,8 | 0,92 | 0,74 | 0,78 | 0,9 | 1,13 |
| EU-tildeling - volum | 77 | 0 | 0 | 0 | 1513 | 3000 |
| NFR-tildeling - volum | 1987 | 1065 | 1064 | 1120 | 1552 | 3000 |

| Grunnlagsdata for resultatindikatorene | Resultat | | | | | Ambisjoner |
|--|----------|------|------|------|-------|------------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2016 |
| Antall publikasjonspoeng | 77,8 | 91,8 | 74,6 | 87,4 | 100 | 125 |
| Antall vit.årsverk inkl stipendiater | 97 | 100 | 101 | 111 | 111 | 111 |
| Antall utvekslingsstudenter | 13 | 17 | 14 | 18 | 15 | 20 |
| Antall nye studiepoeng | 358 | 342 | 358 | 313 | 368,8 | 368,8 |
| Antall heltidsekvivalenter (høsttall) | 407 | 405 | 406 | 382 | 406 | 406 |

- 1) Definisjonen av årsverk omfatter professor, professor II, førsteamanuensis, førstelektor, amanuensis, universitetslektor, forsker, postdoktor og stipendiat.
- 2) Samme definisjon som i fotnote 1, men **ekskl.** stipendiater
- 3) Inntektsbeløp i 1000 kr. Definisjonen omfatter egenfinansierte registrerte studenter.

For grunnlagsdata for oppnådde resultater 2006-2009 og ytterligere presisering av definisjoner for den enkelte enhet henvises det til Styringskartet:

<https://styringskart.uio.no>.

Oversikt over diverse rekrutteringsstillinger pr. november 2013

Basert på antall personer og ikke årsverk fordi OD har mange tilsatte i denne gruppen med reduserte stillinger
Antall vitenskapelige årsverk ekskl stipendiater og postdoktor er 64

(Prof, 1.aman, prof II, førstelektor, universitetslektor og forsker)

| Stillinger | antall | antall pr. vitenskapelig |
|---------------------------------|--------|--------------------------|
| KD stipendiater | 34 | 0,53 |
| Stipendiater eksternt finasiert | 0 | 0,00 |
| Dobbeltkompetansekandidater | 14 | 0,20 |
| Spesialistkandidater (ulønnet) | 39 | 0,61 |
| Postdoktor | 10 | 0,16 |
| Postdoktor eksternt finasiert | | |
| Sum | 97 | 1,52 |