

NOTAT

Til:	Fakultetsstyret				
Fra:	Fakultetsdirektøren				
Kopi:	Vararepresentantene, instituttene, fak.adm.ledelse				
Gjelder:	RULLERENDE ÅRSPLAN 2015-2017				
Møte:	MØTE I FAKULTETSSTYRET 9. DESEMBER 2014				
Saksbehandler:	Leif Jensen				
Dato:	01.12.14	Signatur:		Saksnummer:	2013/14577

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret godkjenner forslaget til årsplan 2015-2017 for Det odontologiske fakultet.

-
- UIO har vedtatt mal for årsplan som går over en periode på 3 år.
 - Det legges opp til årlige evalueringer.
 - Årsplan er behandlet i drøftingsmøte med organisasjonene 28.11
-

Innledning:

Årsplanen er det viktigste styringsdokumentet for Det odontologiske fakultet. Gjennom årsplanen identifiseres og iverksettes det tiltak for å gjennomføre strategi 2025

Årsplanen har et treårig perspektiv, er rullerende, med årlig revidering.

Årsplanen for 2015 – 2017 har følgende hovedinnretning:

- Tverrfaglighet er hovedprioritering i 2015
- Lærings- og arbeidsmiljøkår er hovedprioritet i 2016

Det odontologiske fakultet følger opp UiOs årsplan gjennom de tiltakene som er innarbeidet i årsplan for 2015-2017.

Årsplan 2015-2017 – Det odontologiske fakultet

Mål og visjon

Det odontologiske fakultet ved Universitetet i Oslo skal utdanne kandidater til samhandling og selvstendig klinisk yrkesutøvelse som sikrer at tannhelsetjenester av god kvalitet er tilgjengelig for befolkningen i Norge. Fakultetet skal være retningsdannende for utviklingen av faget og legge vekt på kvalitet i utdanning, forskning og formidling.

Et grensesprengende fakultet

Det odontologiske fakultet har som mål å være blant de fremste odontologiske og biomedisinske fagmiljøer i Norden, og hevde seg sterkt også i internasjonal sammenheng. Fakultetet skal tilrettelegge for utviklingen av nyskapende forskningsmiljøer og bidra til nasjonal og internasjonal fagutvikling. Forskingen og fagkompetansen ved fakultetet skal være fundamentet for forskningsbasert undervisning og formidling av innsikt og kunnskap om oralbiologiske, odontologiske, så vel som epidemiologiske utfordringer.

Det odontologiske fakultet vil styrke samarbeidet med prioriterte partnere nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet vil søke å etablere flere internasjonale forskningsavtaler og studentutveksling på utdanningssteder som er gjensidig fordelaktige. Fakultetet vil arbeide for at forskere publiserer mer i bedre og åpne internasjonale tidsskrifter

Fakultetet vil gjennom målrettede tiltak arbeide for økt tverrfaglighet og samlende initiativer. Hensikten er å legge til rette for økt samarbeid mellom fagfelt og stimulere til banebrytende og innovativ forskning og deltakelse i større forskernettverk og nasjonale og internasjonale programmer. Undervisnings- og arbeidsmiljøatsinger vil inngå som sentrale deler av disse satsingene.

Tiltak: Tverrfaglighet i undervisning, forskning, og formidling

Implementere ny forskningsstrategi for fakultetet med fokus på tverrfaglighet og økt kompetanseutnyttelse

Satse mer på tverrfaglig og tverrfakultær forskning, herunder også forskningssamarbeid med industrielle partnere og institusjoner utenfor Norge.

Rekruttering av ressurspersoner med dokumentert internasjonal forskningserfaring

Etablere kontakt med flere attraktive partnere, både nasjonalt og internasjonalt – herunder stimulere forskere til å delta i internasjonale fora.

Aktivt bruke nytilsettinger strategisk for å styrke forskningsgrupper og innsatsområder

Videreutvikle forum/fora for utveksling av prosjektideer, forskningsresultater og innovasjonsrettede tiltak

Stimulere profilerte forskningsmiljøer til å ha SFF (Sentre for fremragende forskning)/ SFI (Senter for forskningsdrevet innovasjon) ambisjoner og at forskningsmiljøene er søkere til NFR (Norges forskningsråd) og ERC (The European Research Council) og EU (Horisont 2020).

Revidere faglige satsninger i forbindelse med implementering av Strategisk plan 2015-2025

Utvikle forsknings- og undervisningstema for livsvitenskap i samarbeid med MED/MATNAT

Arbeide med søknadsprosess for å arrangere ADEE i 2018

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Dekanat og instituttledere

Tiltak: Få flere publikasjoner på et høyt internasjonalt nivå.

Økt fokus på åpen publisering, forskningsledelse og produktivitet gjennom aktivt bruk av målrettet finansiering, veilederutviklingsprogrammer og medarbeidersamtaler.

Generelt følge opp nylig vedtatte publiseringsstrategi.

Ha et særlig fokus på publisering av vitenskapelige artikler på Nivå 2.

Etablere økonomiske incentivordninger for å øke publikasjonene

Sikre god undervisnings- og forskerveiledning ved kontinuerlig kompetanseutvikling hos faglige ansatte og gjennom kalibreringstiltak og videreutdanning av vitenskapelig klinisk personell.

Etablere et klinisk forskningsnettverk som skal generere samarbeid og diskusjon på tvers av etablerte faggrenser

Etablere gode rutiner/veileder for oppstart av eksterne prosjekter

Stimulere til internasjonal nettverksbygging.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Forskningsdekan

Læringsfakultetet

Det odontologiske fakultet skal utdanne master-, bachelor- og spesialistkandidater med evne til selvstendig yrkesutøvelse basert på forskningsbasert kunnskap og allment aksepterte retningslinjer for klinisk praksis. De skal i sin yrkesutøvelse ivareta individets rettigheter og behov for omsorg som er forenlig med høy livskvalitet.

Fakultetet skal bidra til å etablere gode og relevante læringsmiljøer, til det beste for studentene. Dette skal oppnås gjennom studentaktive læringsformer, IKT, fokus på den kliniske lærings situasjonen med god oppfølging og veiledning av

studenter. Fakultetet vil ha fokus på kandidatenes kompetanseprofil og kvalitet gjennom nye studieplaner, samt utstrakt bruk av aktive forskere i undervisningen.

Tiltak: Læringsutbytte og kandidatenes kompetanse settes i sentrum

Utvikle tiltak for å sikre en bedre kjønnsbalanse i studiene

Tiltak for økt gjennomstrømning i bachelorprogrammet, og fortsatt arbeide for høy gjennomstrømning i masterprogrammet og Phd-programmet.

Arbeide for å unngå frafall de første årene av masterprogrammet i odontologi.

Iverksette tiltak for å opprettholde måltallet for antall utdannede kandidater:

- Samtaler ved studiestart, tidlig besøk i klinikk
- Motivasjonsforelesninger/seminarer
- Kontaktutveksling mellom klinikken og fellessemestrene på masterprogrammet
- Suppleringsopptak til 5. semester på masterprogrammet.
- Identitetsbygging i basalfagene

Arbeide for tverrfaglighet og øke generell kompetanse for spesialistkandidatene.

Arbeide for å sikre kvalitet i arbeidstreningen (praksisstudiet)

Arrangere kurs og seminarer for eksterne veiledere med henblikk på kalibrering

Avholde nasjonalt veilederseminar

Bidra til å vinkle master- og spesialistoppgavene inn mot innovasjon (gjerne i kontakt med den offentlige tannhelsetjenesten/næringsliv).

Stimulere fremtidige lærere til å ta mastergrad innenfor relevante fagområder for senere å kunne ta doktorgrad.

Utstrakt samarbeid med andre institusjoner om pasientbehandling og undervisningsoppgaver både for bachelor- og masterstudentene, samt spesialistkandidatene.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** studiedekan, instituttleder

Tiltak: Det odontologiske fakultet vil videreutvikle utdanningstilbudet

Vurdere e-læring og digital eksamen og deres hensiktsmessighet med henblikk på effektiv bruk av ressurser.

Økt bruk av IKT /e-læring i undervisning gjennom utvikling av de ansattes kompetanse, samt motivere til bruk av IKT, Podcast og Fronter.

Tilrettelegge for utprøving av digitale eksamensformer på bachelorprogrammet i tannpleie i 2015

OD vil forankre den nasjonale utviklingen av utdanningstilbudene i Europeisk kontekst ved lokal oppfølging av ADEEs (Association for Dental Education in Europe) beslutninger om felles kompetanseprofil, felles kjernepensum med rom for lokal tilpasning (valgfang) og felles standarder for kvalitetssikring.

Utvikle spesialistutdanningen med referanse til europeiske standarder for aktuelle spesialiteter.

Arbeide for å få til akkreditering av aktuelle spesialistprogrammer.

Oppfordre til at det integrerte løpet for dobbeltkompetanse evalueres (spesialist- og PhD-utdanning).

Fortsette med å implementere CAD/CAM, i studentklinikken, der det er rimelig vitenskapelig belegg.

Omstrukturering av masteroppgaven med økt fokus på kvalitet og innhold. Tilrettelegge for bedre veiledning og deltakelse i pågående forskningsprosjekter for å bedre studentenes innsikt i forskning og forskningsmetode.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Studiedekan

Et samfunnsengasjert fakultet

Fakultetet skal være en premissleverandør for utvikling av forskning og undervisning og klinisk praksis innen tannhelsetjenesten.

Fakultetets fagmiljøer skal bidra til økt samarbeid med offentlige myndigheter, fylkeskommuner, internasjonale forsknings- og utdanningsinstitusjoner, samt mot EU (European Union) og Association for Dental Education in Europe. Fakultetet skal markere seg som aktiv bidragsyter i samfunnsutviklingen gjennom formidling av forskningsbasert kunnskap og innovasjoner. Utdanning av kandidater med både spesialist- og forskerutdanning for å dekke det nasjonale behovet.

Tiltak: Bidra til å få mer ut av forskningsbasert kunnskap

Øke publisering av forskningssaker på egne nettsider og overfor media

Støtte opp om forskerne til å være aktiv overfor media

Stimulere forskere til å samarbeide med industrien for å kommunisere og omdanne forskningsresultater til samfunnsnyttige innovasjoner.

Fortsette arbeidet med kvalitetssikring av rutine for Cristin-registreringen.

Tilby prosjekter i Ph.D.-utdanningen i samarbeid med næringslivet.

Samarbeide med etablerte kompetansesentre.

Styrke veiledningsfunksjonen innen innovasjon og utviklingsarbeid.

Aktiv kontakt med Den norske tannlegeforening, Den norske tannpleierforening, den utøvende tannhelsetjenesten og Nasjonalt råd for praksisstudiet, i diskusjonen om kompetansebehov og fagtilbud.

Publisering av aktuelle masteroppgaver.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Instituttlederne

Et handlekraftig fakultet

Fakultetet vil bedre handlingsrommet for at det fortsatt skal være en ledende odontologisk forsknings- og utdanningsinstitusjon både nasjonalt og internasjonalt.

Det odontologiske fakultet vil fortsatt følge opp UiOs intensjoner om å forvalte sine ressurser effektivt, slik at de støtter opp under fakultetets kjerneaktiviteter.

Tiltak: Arbeide for å bedre effektivitet og handlingsdyktighet

Det odontologiske fakultet skal søke og selv bidra til å utvikle, medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet

Det odontologiske fakultet skal være en handlekraftig organisasjon, som aktivt søker impulser fra samfunnet, gir rom for medarbeidernes og studentenes medvirkning, og evner å prioritere for å innfri faglige ambisjoner.

Motivere medarbeiderne til å søke eksterne samarbeidspartnere og fond.

Oppbygging av mer lederkompetanse, og økt fokus på lederevaluering, både relatert til forskning og undervisning.

Arbeide for fullfinansiering av spesialist- og dobbeltkompetanseutdanningene, samt sikre lønn til kandidatene under spesialistutdanning.

Øke bruken av postdoktor stillinger i karriereveier for å sikre rekrutteringen til vitenskapelige stillinger.

Opprettholde et forsvarlig nivå på antall faste vitenskapelige stillinger.

Opprettholde og videreutvikle det faglige nivå på teknisk-administrativt ansatte.

Øke andelen av eksternt finansierte forskningsprosjekter.

Stipendiater og vitenskapelig ansatte må skaffe seg kompetanse i å søke forskningsmidler.

For å søke fakultets øremerkede driftsmidler til forskergrupper må det dokumenteres at gruppen har søkt om eksternt finansiering.

Følge opp UiOs arbeid med prosjektet internt handlingsrom (IHR).

Arbeide for å bedre finansiering av praksisstudiet og for å øke finansiering av tannpleierstudiet

Øke innsatsen for å søke midler fra Helse Sør-Øst, i samarbeid med andre fakultet.

Fakultetet må arbeide for å sikre seg plass i samarbeidsrådet mellom UiO og Helse Sør-Øst.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Instituttlederne

Tiltak: Arbeide for at ombyggingsprosjekter og nytt klinisk bygg kan realiseres

Planlegge nytt klinisk bygg, og i samarbeid med KD utrede tilgjengelige tomteareal.

Oppgradering av lokaler i 2 og 4 et. G71, for å sikre pasientintegritet og god arbeidsflyt på klinikkene

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Instituttleder IKO og Fakultetsdirektør

Et kvalitetssøkende fakultet

Fundamentet for den strategiske utvikling er fakultetets satsing på forskning.

Forskningen ved fakultetet står sentralt og legger grunnlaget for den forskningsbaserte undervisningen, forvaltningen, innovasjon og for den generelle samfunnsdebatten. Fakultetet vil ha økt fokus på å bedre forskerutdanningen, gjennom formalisert samarbeid med Det medisinske fakultet. Ferdigstille ny forskningsstrategi. Innføring av kvalifikasjonsrammeverk også for forskerutdanning.

Tiltak: Styrke forskningsledelse og forskningsadministrasjon.

Legge til rette for sammenhengende tid til forskning gjennom å opprettholde forskningstermin for aktive forskere.

Motivere forskningsledere til å delta på lederutviklingskurs i regi av UiO sentralt og Forskerskolen.

Etablere rutiner for Internkontrollsystem for behandling av persondata knyttet til forskning, jfr. personopplysningsloven § 14.

Fokus på forskningsmiljøet ved fakultetet mht. å få etablert aktive møteplasser for veiledere, stipendiater og postdoktorer. Særskilt mellom instituttene

Stimulere til aktiv deltakelse i utarbeidelsen av fakultetets forskningsstrategier.

Utarbeide egne kurs for PhD-kandidatene og bedre muligheter for at PhD-kandidatene kan delta på kurs ved andre fakulteter på UiO.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Instituttlederne, forskningsdekan.

Tiltak: Det odontologiske fakultet vil styrke forskerutdanningen

Evaluere de nasjonale og nordiske Ph.D seminarer.

Videreføre de sosiale/uformelle møteplasser i regi av Forskerskolen.

Innenfor Forskerskolens øvrige virksomhet videreutvikle tilbud om fellesseminarer.

Seminarer med eksterne forskermiljø.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Forskningsdekan

Tiltak: Det odontologiske fakultet skal drive offensiv rekruttering

Etablere en strategisk plan for nyrekruttering for å imøtekomme generasjonsskiftet

Det odontologiske fakultet vil arbeide for å bedre rekrutteringen til en karriere innenfor utdanningsinstitusjonen.

Motivere nyutdannede for karriereveier ved fakultetet.

Sikre lønn til spesialistkandidater.

Videreføre ordning med student- og sommerstipend for å bedre rekrutteringen.

Iverksette tiltak for å oppnå bedre kjønnsbalanse blant ansatte.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Dekan og instituttledere

Det gode fakultet

Fakultetet vil ha økt fokus på å bedre arbeids- og læringsmiljøet da det har avgjørende betydning for medarbeidernes trivsel. Godt arbeidsmiljø skal sikres gjennom medvirkning, involvering og kompetanseutvikling.

Tiltak: Det odontologiske fakultet vil sikre fornyelse av kompetanse.

Gjøre aktivt bruk av medarbeidersamtaler.

Fakultetsledelsen skal utvikle dialogen med det vitenskapelige miljø.

Fokus på lederutvikling og kompetanseutvikling.

Generelt følge opp fakultetets Tiltaksplan for likestilling og kjønnsbalanse 2015-2017

Tilrettelegge for og informere om de ansattes muligheter til å benytte seg av velferdsordningene som tilbys ansatte ved UiO.

Støtte opp om studentenes «si fra system»

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** dekan, instituttledere

Tiltak: Videreutvikle Det odontologiske fakultet i henhold til UiOs mål for medarbeiderne

Være aktiv i den offentlige debatt.

Stimulere til faglige og sosiale møtearenaer for ansatte.

Arrangere felles årlig seminar for alle administrativt ansatte.

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Dekan, instituttledere

Tiltak: Videreføre systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet

Samarbeide med Eiendomsavdelingen(EA) om gode rutiner innen brannsikkerhet, og foreta vernerunde med fokus på oppfølging på alle interne enheter.

Månedlige kontaktmøter mellom fakultetsledelsen og lokalt hovedverneombud for å orientere om aktuelle saker, særlig byggeprosesser.

Fokus på fysisk og psykisk arbeidsmiljø på klinikken og i laboratoriene.

Fakultetet skal i kommende periode arbeide for at man gjennomfører et systematisk HMS-arbeid i tråd med kravene i OHSAS-standarden

Frist for gjennomføring: Løpende **Ansvar:** Dekan, instituttledere

Resultat indikatorer med ambisjoner	Resultat					Ambisjoner	
	2009	2010	2011	2012	2013	2017	
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent	52,8	50,6	53	49,2	51,2	54,5	
Gj.snittlig gj.føringstid PhD	3,6	3,8	4	2,8	3,3	3	
Studentmobilitet - Andel utvekslingsstudenter (pr registrerte student)	3,1	4,2	3,4	4,7	4,7	5	
Publikasjonspoeng pr vit.årsverk	0,8	0,92	0,74	0,78	0,66	1,13	
EU-tildeling - volum	77	0	0	0	1496	2000	
NFR-tildeling - volum	1987	1065	1064	1120	1772	3500	

Grunnlagsdata for resultatindikatorerne	Resultat					Ambisjoner	
	2009	2010	2011	2012	2013	2017	
Antall publikasjonspoeng	77,8	92,1	74,6	87,4	74,4	125	
Antall vit.årsverk inkl stipendiater	97	100	101	111	113	111	
Antall utvekslingsstudenter	13	17	14	18	17	20	
Antall nye studiepoeng	358	342	358	313	308	368,8	
Antall heltidsekvivalenter (høsttall)	407	405	406	382	361	406	

- 1) Definisjonen av årsverk omfatter professor, professor II, førsteamanuensis, førstelektor, amanuensis, universitetslektor, forsker, postdoktor og stipendiat.
- 2) Samme definisjon som i fotnote 1, men **ekskl.** stipendiater
- 3) Inntektsbeløp i 1000 kr. Definisjonen omfatter egenfinansierte registrerte studenter.

For grunnlagsdata for oppnådde resultater 2009-2013 og ytterligere presisering av definisjoner for den enkelte enhet henvises det til Styringskartet:

<https://styringskart.uio.no>.

Oversikt over diverse rekrutteringsstillinger per. november 2014.

Basert på antall personer og ikke årsverk fordi OD har mange tilsatte i denne gruppen med reduserte stillinger. Antall vitenskapelige årsverk ekskl. stipendiater og postdoktorer er 64.

(Prof., 1.amanuensis, prof.II, førstelektor, universitetslektor og forsker).

2014

Tekst	antall personer	antall årsverk	antall pr. vitenskapelig
KD stipendiater	36	35,73	0,56
Stipendiater eksternt finansiert	1	1	0,02
Dobbeltkompetansekandidater	16	7,17	0,25
Spesialistkandidater (ulønnet)	38		0,59
Spesialistkandidater (lønnet)	1	0,21	0,02
Postdoktor	9	5,53	0,14
Postdoktor eksternt finansiert	2	1,17	0,03
Sum	103	50,81	1,61