

NOTAT

Til:	Fakultetsstyret	
Fra:	Fakultetsdirektøren	
Kopi:	Vararepresentantene, instituttene, fak.adm.ledelse	
Gjelder:	RULLERENDE ÅRSPLAN 2017-2019	
Møte:	MØTE I FAKULTETSSTYRET 6. DESEMBER 2016	
Saksbehandler:	Leif Jensen	
Dato: 28.11.16	Signatur: 	Saksnummer: 2013/14577

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret godkjenner forslaget til årsplan 2017-2019 for Det odontologiske fakultet.

-
- Det legges opp til årlige evalueringer av oppnådde tiltak
 - Årsplan er drøftet med organisasjonene i møte 25.11.16
-

Årsplan 2017-2019 – Det odontologiske fakultet

INNLEDNING

Det odontologiske fakultet ved Universitetet i Oslo skal utdanne kandidater til samhandling og selvstendig klinisk yrkesutøvelse som sikrer at tannhelsetjenester av god kvalitet er tilgjengelig for befolkningen i Norge. Fakultetet skal legge føringer for utviklingen av faget og legge vekt på kvalitet i utdanning, forskning og formidling.

Årsplanen er et av de viktigste styringsdokumentene for Det odontologiske fakultet. Den skal vise hvordan fakultetet skal realisere UiOs og ODs strategiske planer.

Årsplanen har et treårig perspektiv, er rullerende og revideres årlig gjennom vedtak i Fakultetsstyret.

Det odontologiske fakultet følger opp UiOs årsplan gjennom de tiltakene som er innarbeidet i denne planen.

Utdanning

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 1:

Fakultetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- Fakultetene har styrket introduksjonsopplegg og mottak.
- Fakultetene har bidratt til erfaringsdeling og spredning av god praksis

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Frafallet etter to semester er redusert.
- Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i programevalueringene.
- Økt andel bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

Aktivitet 1:

For å styrke tannlegestudentenes integrering i det faglige miljøet skal dialogen med studentene gjøres mer aktiv, og de vitenskapelige ansatte skal i større grad bevisstgjøres sin rolle og ansvar. Det skal arbeides med å bedre det koordinerte i undervisningsopplegget i fellesundervisningen med medisin (modul 1 og modul 2). Tannpleierstudentenes introduksjonsuke videreføres med noe fornyelse.

Forventede resultater 2017:

Studentene ved de to studieprogrammene får tettere faglig oppfølging. Kontaktpunkt for studentene etablert ved IOB. De føler seg mer velkomne og ivaretatt ved oppstart.

Milepæler for gjennomføring:

Introduksjonsopplegg for førsteårs tannlegestudenter forbedres.

Introduksjonsopplegget for førsteårs tannpleierstudenter videreføres og fornyes.

Ansvar:

Studiedekan (preklinisk), instituttleder IOB, seksjonsleder TPU og studieseksjon.

Frist for gjennomføring:

2017

Aktivitet 2:

For å styrke den kliniske integreringen mellom studieprogrammene utredes organiseringen av tannpleierutdanningen.

Forventede resultater 2017:

Arbeidsgruppe, som involverer representanter fra tannpleierutdanningen og begge instituttene, er opprettet og forslag til ny organisering av tannpleierutdanningen, samt framdriftsplan for gjennomføring, er lagt fram.

Forventede resultater 2019:

Omorganisering av Tannpleierutdanningen er gjennomført.

Milepæler for gjennomføring:

Forslag til omorganisering foreligger innen 2017.

Ansvar:

Dekan, studiedekaner, instituttledere og seksjonsledere TPU og studieseksjon.

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 3:

Integrering av minoritetsstudenter blir enda bedre. Tiltak for å jevne ut ubalanse i kjønns sammensetning på begge programmene. Tiltakene gjennomføres i samarbeid med studentforeningene.

Forventede resultater 2017:

Tiltak er forankret og gjennomføring er satt i gang.

Forventede resultater 2019:

Nye tiltak for å integrere minoritetsstudenter sosialt og faglig foreligger. Kjønnsbalansen på begge programmene er bedret.

Milepæler for gjennomføring:

Etablert god dialog med studentforeningene.

Ansvar:

Studiedekan og studieadministrasjon.

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 4:

Fakultetet skal evaluere opptakskriteriene til begge studieprogram. Fakultetet har i tillegg gjennomført tiltak basert på studentmobilitetsundersøkelsen.

Forventede resultater 2017:

Fakultetet har utredet data fra studentmobilitetsundersøkelsen

Forventede resultater 2018

Fakultetet har utredet sine opptakskriterier

Milepæler for gjennomføring:

God dialog med involverte parter

Ansvar:

Studiedekan og studieadministrasjon.

Frist for gjennomføring:

2019

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 2:

Fakultetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- Økt andel digital eksamen.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Fakultetene har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans

Aktivitet 1:

Fakultetet skal øke antallet digitale skoleeksamener ved begge studieprogram.

Forventede resultater 2017:

Alle skoleeksamener ved tannpleierstudiet gjennomføres digitalt.

Digitale skoleeksamener på odontologistudiet er igangsatt.

Forventede resultater 2019:

Andel digitale skoleeksamener ved odontologistudiet er økt betraktelig.

Milepæler for gjennomføring:

Etablering av en god lokal forvaltningsmodell.

Ansvar:

Studiedekan, instituttleder IKO og seksjonsleder TPU og IT.

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 2:

Fakultetet skal sette i gang flere e-læringsprosjekter i undervisningen og innføre nye digitale instrumenter i den kliniske undervisningen.

Forventede resultater 2017:

Fakultetet har sikret undervisningsstimulering og forankring for å ta i bruk nye simulatorer og digitale instrumenter, og har besluttet hvilke av disse som er aktuelle å anskaffe.

Forventede resultater 2019:

Fakultetet har hevet sin kompetanse innenfor IKT og innført nye studentaktiverende metoder.

Milepæler for gjennomføring:

Det er redegjort for kost/nytte av nye digitale, studentaktiverende metoder og instrumenter.

Ansvar:

Studiedekan, forskningsdekan, instituttleder IKO og seksjonsleder IT.

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 3

Som ledd i å styrke grunnutdanningenes arbeidslivsrelevans skal master- og bachelorstudentene få bedre mulighet for innsikt i hverandres kompetanse.

Forventede resultater 2017:

Arbeidsgruppe er oppnevnt og har lagt fram forslag til samarbeidsformer innen relevante fagområder.

Forventede resultater 2019:

Studentene ved de to studieprogrammene har bedre kjennskap til og forståelse for hverandres kompetanse, med særlig fokus på diagnostisk kalibrering.

Milepæler for gjennomføring:

Samarbeidsformer innen de kliniske fagområdene etableres.

Ansvar:

Studiedekan, instituttledere og seksjonsleder TPU.

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 4:

HMS e-læringsprogram implementeres for ansatte og alle studenter.

Forventede resultater 2017:

Alle studenter har gjennomført HMS-modulene, og alle ansatte har fått tilbud om det.

Milepæler for gjennomføring:

Etablering av rutiner for oppfølging og dialog med studenter.

Ansvar:

Studiedekan, instituttledere, og HMS-rådgiver ved IKO.

Frist for gjennomføring:

2017

Aktivitet 5:

For å bedre arbeidslivsrelevans og internasjonal harmonisering, revideres programplanene i spesialistutdanningen.

Forventede resultater 2017:

Arbeidsgruppen har levert forslag til ny studieplan med tilhørende kursportefølje

Forventede resultater 2018:

Programplanene i spesialistutdanningen er revidert og presentert på fakultetets nettsider, inkludert engelsk versjon.

Milepæler for gjennomføring:

Oppnevning av bred og representativ arbeidsgruppe.

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

2018

Forskning

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 3:

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater for perioden 2017-2019:

- Årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Økning i antall søknader og gjennomslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

Aktivitet 1

Etablering av et team for forskerstøtte med nærhet til forskningsmiljøene.

Forventede resultater 2017:

Andel forskere som søker ekstern forskningsfinansiering fra nasjonale og internasjonale kilder har økt.

Forventede resultater 2019:

Antall søknader om eksternfinansiering har økt sammenlignet med tidligere år.

Milepæler for gjennomføring:

Struktur for forskerstøtteteam er etablert og teamet er knyttet til nasjonale og europeiske nettverk.

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 2:

Motivere forskere til å etablere og delta i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk for å bedre kvaliteten og relevansen på EU-søknader.

Forventede resultater 2017

Det er gjennomført regelmessige EU-seminarer i regi av fakultetet. Andelen av gjesteforelesere fra nettverks partnere (særlig i forbindelse med disputaser) har økt. Aktiv bruk av EUs nettportaler for deltakelse i evalueringer og etablerte nettverk.

Forventede resultater 2019:

Økt andel forskernettverk på fakultetet og større søknadsaktivitet mot EU/ERC/NFR.

Milepæler for gjennomføring:

Kontakt med internasjonale nøkkelpersoner er etablert

God informasjon og veiledning om EUs nettportaler

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 3:

I regi av Forskernettverket skal fakultetet øke antallet fagseminarer med internasjonalt profilerte forskere med spisskompetanse.

Forventede resultater 2017:

Flere internasjonale seminarer er avholdt.

Forventede resultater 2018:

Fakultetet har fått økt internasjonal anseelse og etablert viktige forskningskontakter.

Milepæler for gjennomføring:

Organisatoriske og økonomiske rammer er avklart og rutiner for regelmessige internasjonale seminarer iverksatt og etablert. Forskernettverket har etablert en langsiktig seminarserie for fakultetets forskere.

Ansvar:

Forskningsdekan og Forskernettverket OD.

Frist for gjennomføring:

2018

Aktivitet 4:

Økt studentrekruttering til fakultets forskerlinje, og økt kvalitet på masteroppgaven til tannlegestudenter.

Forventede resultater 2017:

Forskerlinjen er godt etablert og vel ansett blant studenter og de vitenskapelige.

Forventede resultater 2018:

Økt fokus på forskning hos mastergradsstudenter. Økt tilstrømming av søknader til forskerlinjen ved fakultetet. På lang sikt en bedret rekruttering av tannleger til forskerutdanning og hevet kvalitet på innleverte doktorgrader.

Milepæler for gjennomføring:

Prosjektkatalog for mastergrad og forskerlinjen er etablert og god opplæring og kvalitetssikring av veiledere for mastergradsstudenter og forskerlinjekandidater. Kursportefølje i forskningsmetode etablert for masterstudenter

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2019

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 4:

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater innen 1. april 2017:

- Kartlegge gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- Utarbeide og gjennomføre rutiner som sikrer raskere tilsetting.
- Identifisere og utbedre virksomhetsovergrepene hindringer for en forbedret rekrutteringsprosess.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Fakultetene har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelig tilsatte, samt skissert konkrete aktiviteter i sine årsplaner for å nå dette målet.
- Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

Aktivitet 1:

Konkretisering av rutiner for å sile ut ikke-kvalifiserte søkere og ufullstendige søknader.

Forventede resultater 2017:

Utvelgelsesprosessen før den videre behandling i komitémøte er forenklet.

Milepæler for gjennomføring:

Nye rutiner er skissert innen første halvdel av 2017.

Ansvar:

Dekan og direktør, instituttledere, personalavdeling.

Frist for gjennomføring:

2017

Aktivitet 2:

Tidligere identifisering av sakkyndig komité til vitenskapelige stillinger, samt påse at komiteens leder har framdrift og kvalitet i vurderingen av samtlige søkere.

Forventede resultater 2017:

Nye rutiner er implementert.

Forventede resultater 2019:

Tiden det tar å rekruttere vitenskapelige ansatte er redusert.

Milepæler for gjennomføring:

Nye rutiner utarbeides.

Ansvar:

Dekan, fakultetsdirektør, instituttledere og personalavdeling.

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 3:

Målrettet og oppsøkende rekruttering forut for utlysning av vitenskapelige stillinger.

Forventede resultater 2017:

Tiltaket er gjennomført på de første vitenskapelige tilsetninger.

Forventede resultater 2019:

Antallet kvalifiserte søkere til vitenskapelige stillinger har økt.

Milepæler for gjennomføring:

Intern eller ekstern rekrutteringsordning er avklart innen første halvdel av 2017.

Ansvar:

Forskningsdekan, instituttledere

Frist for gjennomføring:

2019

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 5:

Fakultetene skal utarbeide konkrete tiltak innen prioriterte innsatsområder for innovasjon, og sikre hensiktsmessig interaksjon og synergier med UiOs tverrfakultære satsinger og toppforskningsmiljøer.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- En bred institusjonell forståelse av hvordan innovasjon oppstår og kan utnyttes i de forskjellige fagene.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Forankre samarbeid med næringslivet og sikre målbar, økt aktivitet ved alle fakulteter.
- Økt samfunnsmessig effekt og anvendelse av ny kunnskap fra UiO i form av produkter, aktiviteter og tjenester.
- Økt antall ideer med høyere innovasjonspotensiale og økt verdiskaping.
- Styrket utdanningstilbud både som særskilte tilbud i innovasjon og entreprenørskap og integrert i øvrige utdanninger.

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Aktivitet 1

Fakultetene skal utarbeide konkrete tiltak innen klinisk virksomhet, klinisk utdanning og prioriterte forskningsområder for innovasjon, og sikre hensiktsmessig interaksjon og synergier med UiOs tverrfakultære miljøer. Det skal også tilrettelegges bedre for at fakultetets studenter og Ph.D-kandidater får anledning til å delta aktivt med innovasjon.

Forventede resultater ved utgangen av 2017

Kurs i IPR og opphavsrett inkorporert i Ph.d og spesialistprogrammene.

Forventede resultater ved utgangen av 2019

Økt effekt og anvendelse av ny kunnskap fra fakultetet i form av produkter, aktiviteter og tjenester i klinikken. Økt antall ideer meldt inn til Inven2 med høyere

innovasjonspotensiale og økt mulighet for bedre kliniske rutiner, nye undervisningsmetoder og generell verdiskaping.

Aktivitet 2:

Erasmus+ programmet og deltakelse i EUs "training networks" i MSC-programmet skal brukes mer aktivt av forskerne. Særlig gjelder overfor sterke internasjonale forskningsmiljøer med mulighet for innovativ tverrfaglighet og effektiv kunnskapsoverføring mellom nettverkspartnere.

Forventede resultater 2017:

Bygget internasjonale nettverk og økt faglig og EU kompetanse hos yngre forskere

Forventede resultater 2018:

Erasmus+ og MSCA er godt etablert programmer for forskerutveksling

Milepæler for gjennomføring:

Etablert dialog med internasjonale nøkkelpersoner for Erasmus+ og MSCA
Godt tilrettelagt for at de første unge forskerne kan delta i "training networks".

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2019

Tiltak 6:

UiOs tverrfaglige satsinger skal kommuniseres for å øke kjennskap og oppslutning hos prioriterte målgrupper. Innsikt fra UiOs toppforskningsmiljøer skal nå samfunnet gjennom aktiv dialog og samfunnskontakt.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- UiOs tverrfaglige satsinger skal oppfattes som attraktive og innovative for relevante forskere.
- Nettsidene til UiOs satsinger og toppforskningsmiljøer skal holde god kvalitet og være tilpasset norske og internasjonale målgrupper.
- Fakultetene skal iverksette konkrete tiltak for å kommunisere kunnskap og innsikt fra egne toppforskningsmiljøer.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som den ledende leverandøren av relevant og ny kunnskap om energi, Norden og livsvitenskap.
- UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som Norges ledende universitet på grunnforskning av fremragende kvalitet, og forskningsbasert utdanning.

Aktivitet 1

Kommunikasjonspakke og -kurs utarbeides for fakultetets forskningsmiljøer i samarbeid med UiOs sentrale kommunikasjonsnettverk.

Forventede resultater 2017:

Fakultetets forskningsmiljøer opplever at de er styrket i kommunikasjonen med viktige aktører, og driver bedre utadrettet kommunikasjon og formidling.

Forventede resultater 2019:

Flere av fakultetets forskningsmiljøer drar nytte av kommunikasjonspakke(r) og -kurs.

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomføring av pilot i samarbeid med UiOs sentrale kommunikasjonsnettverk.

Ansvar:

Forskningsdekan og kommunikasjonsenhet.

Frist for gjennomføring:

2018

Aktivitet 2:

Fakultetet skal utarbeide en egen kommunikasjonsstrategi.

Forventede resultater 2017:

Det foreligger planer for hvordan fakultetets kommunikasjon skal prioriteres.

Milepæler for gjennomføring:

Intern organisering og involvering er avklart innen første halvdel av 2017.

Ansvar:

Fakultetsdirektør og kommunikasjonsenhet.

Frist for gjennomføring:

2017

Aktivitet 3

Fakultetets deltakelse i lunsjseminarene «Livsvitenskap i lunsjen» videreføres for å øke kjennskapen til satsingen og bidra til forankring blant fakultetets ansatte og studenter.

Forventede resultater 2017:

OD-forskere har deltatt som foredragsholdere ved minst ett av neste sesongs seminarer. Det er også blitt økt oppmerksomhet rundt innovasjon ved fakultetet, da neste sesongs seminarers tema utelukkende dreier seg om innovasjon i livsvitenskap.

Forventede resultater 2019:

Ansatte og studenter har større kunnskap om satsingen og forståelse for det odontologiske feltets plass i det tverrfaglige prosjektet.

Milepæler for gjennomføring:

Temaer og deltakende forskere er avklart innen slutten av februar 2017.

Ansvar:

Forskningsdekan og kommunikasjonsenhet.

Frist for gjennomføring:

2017

Aktivitet 4

For å øke kjennskapen til ODs forskning og dens plass i livsvitenskapsprosjektet blant internasjonale interessenter, skal alle populærvitenskapelige artikler som fakultetets kommunikasjonsenhet produserer, også kommuniseres på engelsk.

Forventede resultater 2017:

Alle populærvitenskapelige forskningssaker er oversatt til engelsk og publisert på ODs engelske nettsider. En spinn-off effekt av dette, er også at ODs engelske nettsider blir bedre og hyppigere oppdatert.

Forventede resultater 2019:

Internasjonale samarbeidspartnere, og Ph.D.-kandidater og studenter som

ønsker opphold ved OD, er bedre kjent med fakultetets forskning og det odontologiske forskningsfeltets plass i livsvitenskap.

Milepæler for gjennomføring:

Fakultetet fortsetter å produsere populærvitenskapelige forskningsartikler til nettbruk og ekstern kommunikasjon.

Ansvar:

Kommunikasjonsenhet.

Frist for gjennomføring:

2017

Aktivitet 5

For å tydeliggjøre det odontologiske feltets plass i livsvitenskapsprosjektet, skal dette uttales eksplisitt i all utadrettet kommunikasjon rundt de delene av virksomheten som er aktuell for det.

Forventede resultater 2017:

Egne ansatte og studenter, i tillegg til fakultetets samlede eksterne målgruppe, har bedre kjennskap til den odontologiske forskningens plass innenfor livsvitenskap.

Forventede resultater 2019:

Egne ansatte og studenter, og fakultetets samlede eksterne målgruppe har bedre forståelse for UiOs livsvitenskapsprosjekt, samt den odontologiske forskningens plass i det.

Milepæler for gjennomføring:

OD og livsvitenskapsprosjektet har blitt framstilt i sammenheng ved minst fem eksterne kommunikasjonstilfeller innen sommeren 2017.

Ansvar:

Kommunikasjonsenheten.

Frist for gjennomføring:

2017

Helse, miljø og sikkerhet

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Oppfølging av Risiko og sårbarhets (ROS)-analysen fra 2016.

Forventede resultater i 2017:

- Ansatte og studenter opplever et godt og trygt arbeids- og læringsmiljø.

Aktivitet 1

Fakultetet har iverksatt prioriterte tiltak basert på ROS-analysen.

Forventede resultater 2017:

Tiltak er gjennomført eller det er lagt en plan for gjennomføring, med tidsfrist.

Milepæler for gjennomføring:

Tiltakene er forankret i ledelsen og blant de ansatte.

Ansvar:

Dekan, fakultetsdirektør og instituttledere.

Frist for gjennomføring:

2017

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Oppfølging av kildesortering og smittefarlig avfall.

Forventede resultater i 2017:

- Ansatte og studenter klarer sammen å bidra til en mer miljøvennlig arbeidsplass gjennom økt kildesortering.

Aktivitet 1

Fakultetet følger opp kildesortering og sikrer gode rutiner for håndtering av smittefarlig avfall.

Forventede resultater 2017:

Kildesorteringsgraden er på 70 % og smittefarlig avfall sorteres riktig.

Milepæler for gjennomføring:

Tiltakene er forankret i ledelsen og blant de ansatte.

Ansvar:

Dekan, fakultetsdirektør og instituttledere.

Frist for gjennomføring:

2017