Grått: Fra UiOs årsplanmal

Blått: Fra diskusjon styremøte 24.10.19

# *Fremragende utdanning og læringsmiljø*

**Tiltak 1:**

Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

* Enheten har et gjennomarbeidet og systematisk opplegg for tilbakemeldinger til studentene som er tilpasset programmenes og emnenes læringsutbytte.
* Enheten har økt andelen studenter som fortsetter etter første studieår.
* Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

----------------------------------

**Innspill styret**

* Dialog med medisin om overbooking
* Arbeide systematisk for å oppnå måltall på uteksaminerte kandidater på master og bachelorprogrammet.

**Evaluering av studieprogrammene skal gjennomføres i løpet av 2020**

* Øke digital kompetanse hos undervisere for å aktivisere studentene bedre
* Mer fokus på mikrobiologi og antibiotikaresistens i studieplan
* Tverrprofesjonell samarbeid (TPS- UiOs SamPraks – utvides (medisin, ernæring, odontologi, farmasi, psykologi, avansert geriatrisk sykepleie)
* Økt tverrfaglig undervisning mellom fagavdelingene ( eks eldre og sårbare pasienter)
* Studietilbudet og pasienttilbudet må markedsføres mye bedre

**Tiltak 2:**

Enhetene skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

* Enheten har tatt i bruk digitalt støttede lærings- og vurderingsformer som legger til rette for aktiv læring.
* Underviserne får god støtte til å utvikle egen pedagogisk praksis.
* Enheten har implementert UiOs system for merittering av undervisning.
* Enheten har styrket utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og har økt antallet studenter som tar praksisemner.

**Innspill styret**

* Klinisk praksis (intern og ekstern), pedagogisk kompetanse hos veiledere
* Bedre løpende og en helhetsvurdering av studenten
* Studentene skal være kjent med at skikkethet inngår i en helhetsvurdering av deres forutsetninger for å kunne fungere som tannlege og tannpleier.
* Systematisk skikkethetsvurdering av tannlege- og tannpleiestudenter skal innføres gjennom hele utdanningsløpet

# *Grensesprengende forskning*

**Tiltak 3:**

Enhetene skal ha en bedre uttelling i EUs rammeprogram med særlig vekt på utviklingsavtalens prioriteringer og ambisjoner om at UiO skal være på nivå med de beste nordiske universitetene med hensyn til tildelinger fra European Research Council (ERC).

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

* Enheten har alene eller i samarbeid med andre enheter:
  + hevet kvaliteten på støtteapparat for prosjekter i driftsfasen
  + systematisk bygget kompetanse som vil føre til at enheten bedre utnytter mulighetene i EUs rammeprogram
* Enheten har økt rekruttering innen Marie S. Curie actions.

**Innspill styret**

* Økt sampublisering og i større impact tidsskrifter
* Arbeide for etablering av senter for bærekraftig alderdom
* Tilrettelegging slik at forskerne får bedre tid til sammenhengende forskning
* Fakultetet må ha en klarere forskningsstrategi. Hvilke fagområder skal det satses innen, hva er våre tematiske områder og hvordan får vi bedre translasjonsforskning?

Hvordan skal fakultetet innrettet sine publikasjonsstrategi?

Dilemma: Publikasjoner i odontologiske tidsskrifter MED lav «Impact factor Gjør at OD vil score høyere på «Shanghai rangering». Slik det er i dag scorer vi høyt på Times Higher education som er Medisinsk rettet og som verdsetter høy impact factor.

* Oppfølging og veiledning og adm støtte   
   Bedre, større og mer tverrfaglige søknader. For mange små miljøer som søker

**Tiltak 4:**

Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer og gjeldende lover og regler innen aktuelt fagområde.

*Forventede resultater 2020:*

* Enheten har gjennomført en vurdering av hvordan forskningsetiske normer og regler etterleves ved enheten.
* Enheten har videreutviklet opplæringstilbudet i forskningsetikk tilpasset sitt eget fagområde, og utarbeidet en plan for opplæring og regelmessig oppdatering av studenter og ansatte i forskningsetikk.

**Innspill styret**

Ikke diskutert

*Ta kunnskap i bruk*

**Tiltak 5:**

For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal enhetene utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

* Enheten har etablert tiltak for økt innovasjon og entreprenørskap blant studenter, stipendiater og postdoktorer.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

* Enheten har økt studentinnovasjon og entreprenørskap og kan vise til konkrete resultater.

**Innspill fra styret**

Fakultetet må ha [tall] kommersialiserte ideer i løpet av 2020-2021

Feltene [xx] og [xx] er prioriterte fra fakultetet

Fakultetet skal sette opp et forum med [representanter fra næringslivet – konkretiser] der kommersialiseringsideer kan diskuteres.

Økt samarbeid med Inven2’

Det finnes flere mulige finansieringskilder enn NFR/EU – kartlegge disse

**Innspill fra ledergruppen**  
Vurdere mulige samarbeidsformer rundt deler av de administrative ressurser med Det medisinske fakultet, deriblant forskerstøtte.

Gjennomgå fagavdelingsstruktur på Institutt for klinisk odontologi.

# *En helhetlig personalpolitikk*

**Tiltak 6:**

Enhetene skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

* Enheten har konkretisert tiltak for å redusere midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet. Til grunn for arbeid med tiltak ligger UiO-overgripende tiltaksplan og ansvarfordeling.
* Enheten har rutiner for å følge opp statsansatteloven.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

* Enheten jobber systematisk med reduksjon av midlertidighet. Til grunn for arbeidet ligger rapport fra partssammensatt arbeidsgruppe behandlet i styremøte 12.mars 2019.
* Enheten har redusert andelen midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet sammenliknet med andelen midlertidig ansatte ved utgangen av 2017.

**Innspill fra ledergruppen**

* Implementering av undervisningsregnskap
* Utarbeidelse av og implementering av bemanningsplan,
* Arbeide systematisk for å bedre gjennomføring på PhD programmet. Phd kandidatene må gjennomføre til normert tid. Det setter krav til tilstedeværelse, både fra stipendiat og veiledere. Tilsetting i 3 år som hovedregel?

**Tiltak 7:**

Enhetene skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

* Enheten har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.
* Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

* Enheten jobber systematisk med forebyggende av trakassering med utgangspunkt i rapport og tiltaksplan behandlet i styremøte 12. mars 2019.
* Enheten jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte.

**Innspill fra ledergruppen**

* Alle leder fra nivå 1-4 på UiO har nå fått tilbud om gjennomføre kurs i regi av UiO i forhold til forebygging av trakassering. Rutiner for å sikre at alle har gjennomført og at nye kobles på
* Likestilling på agenda i møter
* Gjennomgang av hvordan rutiner er implementert og etterfølges ved fakultetet

# HMS ved fakultetet

**Innspill styret**

**Systematisk brannvernsopplæring**

* Standard teoretisk opplæring
* Praktisk opplæring i klinikkene med fokus på varsle/redde/slukke/begrense
* Gjennomgang av varslingssystemer, evakuering av pasienter, slukkeutstyr etc.

**Sikre fysisk arbeidsmiljø**

Alle medarbeidere som arbeider med kjemikalier og strålekilder skal ha dokumenterte grunnkunnskaper

* Obligatorisk gjennomføring av nettbasert kurs for alle som jobber med kjemikalier
* Obligatorisk gjennomføring av nettbasert kurs for alle som jobber med strålekilder
* Alle medarbeidere skal ha dokumentert opplæring i bruk av medisinsk teknisk utstyr der dette kreves ved lov/forskrift.

**Kvalitetshåndbok for klinikkdriften ved IKO**

* Innen utgangen av perioden skal kvalitetshåndboken for klinikkdrift være et kjent hjelpemiddel i aktiv bruk.

**Rapporteringssystem klinikkdrift**

* Innen utgangen av perioden skal rapporteringssystem for klinikkdrift være en rutine

**Årlig risikovurdering med virksomhetsplanlegging for klinikkdriften**

* Innen utgangen av perioden er innført årlig dokumentert risikovurdering og virksomhetsplanlegging hvor rapportering fra klinikkdriften er tatt inn

*Klinikkdrift*

* Implementere ny versjon av det elektroniske pasientjournalsystemet SALUD. skrevet på en helt ny plattform Implementere elektroniske meldingstjenester gjennom pasientjournalsystemet - inklusive e-resept