

## Ledelsesvurdering 2. tertial 2019

Trangere økonomiske rammebetingelser i 2019 og årene fremover, gjør nokså kraftige utslag i budsjettet. Rammekutt, prisvekst og en generell lønnsvekst på 2,4%, har vesentlig negativ effekt ODs økonomi i langtidsperioden.

For fakultetet vil det essensielle være å arbeide for å sikre god balanse i fakultetets økonomi. Fakultetets utviklingsavtale med UiO setter klare forventinger til økt kandidatproduksjon og økte inntekter, særlig knyttet til pasientregnskapet.

Fakultetet så allerede i budsjettprosessen for 2018 at virksomheten må tilpasses trangere økonomiske rammebetingelser. Prognosen i for T2 i 2018 var et merforbruk i langtidsprognosen på 70 millioner, og som ved T1 i 2019 var redusert til i overkant av 40 millioner i merforbruk. Bortfallet av samarbeidsprosjektet med Utlendingsdirektoratet (UDI) (aldersbestemmelse av mindreårige asylsøkere) og kutt i bevilgning fra helsedirektoratet til spesialistutdanningen bidro sterkt negativt til ODs økonomiske utvikling. UDI prosjektet som lå i ODs langtidsprognose ble bestemt stoppet av universitetsledelsen i 2017, til tross for fakultetets ønske om videreføring i forhold til forskning og kunnskapsoppbygging.

Følgende tiltak ble derfor planlagt, og er gjennomført i 2019, som bidrag til å skape budsjettbalanse i langtidsperioden:

- Tilskudd fra Helsedirektoratet til spesialistutdanning av tannleger fikk et uventet kutt i 2018 og videreført i 2019. Universitetsledelsen ved UiO og UiB har det siste halvåret vært i dialog med KD og Helsedirektoratet vedrørende dette. Avklaringer i forhold til finansiering av indirekte og direkte kostander forventes avklart i løpet av året.
- OD har satt i gang arbeid med å utrede en nytt masterprogram som bygger på tannpleierutdanningen som i dag er på bachelornivå. Dette etterspørres fra helsemyndighetene. Dersom dette godkjennes vil det kunne gi høyere uttelling med økt finansieringskategori i tildelingen fra KD.
- Gjennomgang av bemanningsplaner med målsetting om riktig dimensjonering og riktig kompetanse. Arbeidet er godt i gang og vi ser allerede resultater innværende år. I langtidsperioden ser vi en nedgang i langtidsprognosen på 12,5 årsverk.
- Et undervisningsregnskap for ansatte på begge institutter ble ferdigstilt før sommeren. Dette sammen med evaluering og revidering av studieplanene på begge studieprogrammer, danner nødvendig bakteppe for å kunne utarbeide nye og adekvate bemanningsplaner for OD tilpasset behovet i studieprogrammene.



- Analyse av pasientregnskapet ved hjelp av pasientjournalssystemet SALUD ble gjennomført våren 2019. Som beskrevet i T1 2019 har fakultetet nå justert pasientprisene og utarbeidet nye hensiktsmessige behandlingskoder. Arbeidet ble ferdigstilt og implementert i mai. Effekten av dette kan i liten grad avspeiles i T2 – da klinikkene går med svært redusert drift i sommermånedene hvor studentene har sommerferie. Det er i langtids prognosene lagt inn en forsiktig inntektsøkning på pasientregnskapet. OD vil ha et bedre tallgrunnlag for å kunne måle effekten av nye priser og behandlingskoder i T3 rapporteringen.
- Fakultetet anser industrisamarbeid som strategisk hensiktsmessig for å kunne være en premissleverandør i utviklingen av teknologiske løsninger til bruk i undervisningen. Det er allerede, i samarbeid med UiOs innkjøpsseksjon, etablert avtaler for lån av avansert teknologisk utstyr til klinikken. Ordningen sikrer at fakultetet kan følge med i den teknologiske utvikling til med lave investeringskostnader. OD er et utstyrstungt fakultet og vil alltid ha behov for å kunne utdanne nye tannleger og tannpleiere til den teknologiske virkelighet som møter dem i arbeidslivet.
- OD har det siste året hatt stort fokus på internasjonalisering og studentutveksling. Ved søknadsfristen i år er antall studenter som søker om utveksling fordoblet og utgjør nå 27 % av studentmassen.

Fakultetet har ambisjoner om fortsatt å øke antall søknader til Forskningsrådet og EU. To nye NFR prosjekter under Nano2021 programmet ble startet opp i våren 2019 med en total tildeling på NOK 20 mill over 3 år. Et nytt Horizon 2020 prosjekt hadde også oppstart for i T1. OD registrerer også at økning i antall søknader har ført til flere tilslag.

Dato: 19.9.2019

Pål Barkvoll

Dekan

Leif Erling Jensen

Fakultetsdirektør

## Økonomirapport Det odontologiske fakultet

Det isolerte merforbruket på basisvirksomheten i 2019 er ved 2. tertial kr 22,1 millioner. Dette er 5,3 mill bedre enn budsjett 2019. Reduksjonen skyldes primært innsparinger på drift og personalkostnader. For å møte endrede rapporteringskrav fra Helsedirektoratet har spesialistutdanningen i odontologi blitt opprettet som eksternt finansiert prosjekt. Denne endringen vil ikke ha konsekvenser for bunnlinjen, men det gir vesentlige endringer på artskategori. Inntektene på basis er betydelig redusert, men samtidig er nettobidraget økt. I 3. tertial skal også internprosjektet dobbelkompetanseutdanningen opprettes som eksternt finansiert prosjekt, dette gjenspeiles foreløpig ikke i prognosen/Buddy.

Foreløpig er det vanskelig å gi en sikker analyse av effekten av implementering av nye priser og behandlingkoder ettersom implementeringsdatoen var 20. mai 2019, og OD har lite aktivitet i klinikkene i løpet av sommeren. Vår analyse av data tilgjengelig per nå indikerer en økning sammenlignet med 2018, men på grunn av forsinket implementering har OD nedjustert prognosen for pasientinntektene i 2019 med 1,5 mill. Det er imidlertid ingenting som indikerer at det er grunn til å endre årlig økt aktivitetsvekst på 3,8 mill som ligger inne i langtidsprognosen. Ved utgangen av 2019 vil man tydeligere kunne se effekten av prisendringene.

Fakultetet har fortsatt et høyt akkumulert merforbruk i langtidsprognosen frem til 2023. Prognosen for totaløkonomien viser et akkumulert merforbruk på 49,7 mill.

Varig rammekutt og ABE-reformen rammer svært uheldig i en allerede vanskelig økonomisk situasjon.

Årsaken til økningen i ODs merforbruk i langtidsperioden siden forrige tertial skyldes i hovedsak økte personalkostnader. Prognosen er oppdatert med påslag for lønnsvekst på 2,4%, dette utgjør alene en økning på 23,1 mill i perioden 2020-2023. Inntektene ikke øker i like rask takt. Det arbeides kontinuerlig med lønnsprognosen for å sikre høy kvalitet. Årsverk har totalt gått noe ned i langtidsperioden og foreløpig redusert med 12 årsverk i langtidsprognosen. Se tabell under.

Simulering av ODs hovedbevilgning i langtidsperioden er oppdatert med ny mal med nye priser. OD vil fortsette arbeidet med å oppdatere prognosen for resultatindikatorerne i 3. tertial.

Virksomhetsrapporteringen for 2. tertial bærer preg av bemanningssituasjonen ved OD som nå er i ferd med å bli permanent styrket. Prognosen for eksterntfinansiert virksomhet er derfor foreløpig ikke korrekt oppdatert.

I langtidsprognosen har OD et akkumulert merforbruk på eksterntfinansiert virksomhet. Dette merforbruket ligger på prosjektet spesialistutdanning i odontologi og vil bli fulgt opp i 3 tertial. Prosjektet skal ikke ha merforbruk. Prognosen viser også en nedgang i eksterne inntekter og bidrag i langtidsperioden, dette vil bli fulgt opp i 3. tertial. Fakultetet har ambisjoner om å øke aktiviteten på eksterntfinansiert virksomhet i hele langtidsperioden. Nye prosjekter med forventet oppstart i 2021/2022 er foreløpig ikke lagt inn i prognosen.

Årsverksutvikling:

	År							Totalt
	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Sum årsverk per 1. tertial 2019	315,6	319,3	318,5	314,4	312,6	299,0	1879,4	
Sum årsverk per 2. tertial 2019	318,7	321,9	317,0	309,4	306,8	293,2	1866,9	
<b>Endring i årsverk siden forrige rapportering</b>	<b>3,1</b>	<b>2,6</b>	<b>-1,5</b>	<b>-5,0</b>	<b>-5,8</b>	<b>-5,8</b>	<b>-12,5</b>	

<b>Basisvirksomhet</b>									
<i>Beløp i mill. kr</i>	Regnskap T2 2018	Regnskap T2 2019	Års-regnskap 2018	Års-budsjett 2019	Prognose 2019	Prognose 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023
Inntekter	-169,39	-147,65	-290,54	-282,72	-235,84	-240,14	-240,37	-241,99	-243,46
Personalkostnader	141,01	147,04	229,71	233,28	230,39	232,99	230,21	225,82	223,66
Driftskostnader	43,50	37,48	70,83	71,66	64,57	63,51	62,03	62,09	62,01
Investeringer	1,97	9,72	3,60	10,25	11,31	2,25	1,61	1,60	1,60
<b>Isolert mer-/mindreforbruk uten nettobidrag og prosjektavslutning</b>	<b>17,09</b>	<b>46,58</b>	<b>13,60</b>	<b>32,47</b>	<b>70,42</b>	<b>58,61</b>	<b>53,48</b>	<b>47,52</b>	<b>43,82</b>
Nettobidrag	-2,43	-9,01	-3,20	-3,40	-45,10	-46,31	-45,64	-45,03	-44,45
Prosjektavslutning	-0,25	-1,35	-0,58	-1,68	-3,25	0,00	0,00	-1,93	0,00
<b>Isolert mer-/mindreforbruk</b>	<b>14,42</b>	<b>36,22</b>	<b>9,82</b>	<b>27,39</b>	<b>22,07</b>	<b>12,29</b>	<b>7,85</b>	<b>0,57</b>	<b>-0,63</b>
Overført fra i fjor	-9,83	-0,02	-9,83	-0,02	-0,02	22,06	34,35	42,20	42,77
<b>Akkumulert mer-/mindreforbruk</b>	<b>4,58</b>	<b>36,20</b>	<b>-0,02</b>	<b>27,38</b>	<b>22,06</b>	<b>34,35</b>	<b>42,20</b>	<b>42,77</b>	<b>42,14</b>
<b>Eksternt finansiert virksomhet</b>									
<i>Beløp i mill. kr</i>	Regnskap T2 2018	Regnskap T2 2019	Års-regnskap 2018	Års-budsjett 2019	Prognose 2019	Prognose 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023
Inntekter	-13,04	-43,90	-15,82	-19,91	-65,17	-70,66	-70,86	-65,05	-63,81
Personalkostnader	2,22	3,21	3,25	9,73	6,28	12,63	12,79	10,26	9,56
Driftskostnader	2,30	6,06	4,69	8,24	16,07	15,90	13,73	12,26	11,78
Investeringer	0,05	0,03	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Isolert mer-/mindreforbruk uten nettobidrag og prosjektavslutning</b>	<b>-8,47</b>	<b>-34,59</b>	<b>-7,71</b>	<b>-1,95</b>	<b>-42,81</b>	<b>-42,13</b>	<b>-44,35</b>	<b>-42,53</b>	<b>-42,47</b>
Nettobidrag	2,21	9,01	3,00	2,54	44,55	45,02	45,76	45,06	44,45
Prosjektavslutning	0,25	1,35	0,58	1,68	3,25	0,00	0,00	1,93	0,00
<b>Isolert mer-/mindreforbruk</b>	<b>-6,01</b>	<b>-24,23</b>	<b>-4,14</b>	<b>2,27</b>	<b>4,98</b>	<b>2,89</b>	<b>1,41</b>	<b>4,46</b>	<b>1,98</b>
Overført fra i fjor	-3,96	-8,10	-3,96	-8,10	-8,14	-3,16	-0,27	1,14	5,59
<b>Saldo</b>	<b>-9,98</b>	<b>-32,33</b>	<b>-8,10</b>	<b>-5,83</b>	<b>-3,16</b>	<b>-0,27</b>	<b>1,14</b>	<b>5,59</b>	<b>7,57</b>

Rapporterende enhet:  
Det odontologiske  
fakultet

Rapportert av:  
Pål Barkvoll  
Leif Erling  
Jensen

Periode:  
T2 - 2019

## Rapportering om gjennomføring av årsplan 2019-2021

### Fremragende utdanning og læringsmiljø

UiO skal videreutvikle kvaliteten på eget studietilbud basert på en sterkere og tydeligere kobling mellom forskning og utdanning. Studentene skal møte aktive forskere i et inkluderende læringsmiljø, preget av gode internasjonale kontakter, en aktiv tilbakemeldingskultur og et lærende fellesskap der den mest oppdaterte kunnskapen tas i bruk. UiO- studentene skal lære å ta i bruk vitenskapelige metoder og tenkemåter. De må sikres gode analytiske ferdigheter, og settes i stand til å vurdere holdbarheten av informasjon og argumenter, samt bidra til å løse vår tids viktigste oppgaver i samfunns- og arbeidsliv. Etableringen av et godt samspill mellom faglige, teknologiske og pedagogiske utviklingsprosesser vil være en hovedoppgave de kommende årene.

UiOs videre satsing på utdanning skal forsterke og fokusere innsatsen på tvers av fakulteter og fagmiljøer, basert på utviklingsarbeidet som allerede er i gang. Arbeidet med å skape gode arenaer for kunnskaps- og erfaringsdeling skal styrkes. UiO vil satse systematisk på utdanningsledelse, sørge for et solid kunnskapsgrunnlag for beslutninger og utvikle gode støtteressurser på utdanningsområdet.

LINK, som er UiOs senter for læring og utdanning, og senterets samarbeid med enhetene vil stå sentralt i videreutviklingen av utdanningskvaliteten og læringsmiljøet. Det er også viktig å utnytte kompetansen ved eksisterende og nye sentre for fremragende utdanning, samt følge opp arbeidet med merittering av utdanningsfaglig kompetanse.

#### Tiltak som skal gjennomføres av enhetene<sup>1</sup>:

##### Tiltak 1:

Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

##### *Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har iverksatt tiltak som styrker studentenes tilhørighet og integrasjon i fagmiljøet.
- Enheten har lagt en plan for hvordan arbeidet med å gi studentene tilbakemelding underveis i studiet skal styrkes og har påbegynt gjennomføring av tiltakene.

##### *Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten har et gjennomarbeidet og systematisk opplegg for tilbakemeldinger til studentene som er tilpasset programmenes og emnenes læringsutbytte.
- Enheten har økt andelen studenter som fortsetter etter første studieår.
- Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

---

<sup>1</sup> Med enheter menes i denne årsplanen fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentre som ligger direkte under universitetsstyret.

**Status for gjennomføring:**

Fakultetet har satt i gang tiltak for at studentene tidlig i studiet opplever en større profesjonsidentitet og tilhørighet til det odontologiske fagmiljøet. Fakultetet opplever særlig frafall første året (til medisin) og tiltak ble derfor igangsatt å hindre frafallet. Det samme gjelder for bachelor i tannpleie. Faglige aktiviteter for å vise relevansen av de prekliniske fagene (forelesninger og praktiske kurs på andre året) er implementert. Dette for at studentene bedre skal forstå sammenhengen mellom medisinske basalfag og klinisk odontologi. Fakultetet har arbeidet med å utrede muligheten for større grad av overbooking for å sikre at måltallet oppnås.

Effekten av tiltakene vil først vise seg neste år, men allerede nå er kullstørrelsen på 3 og 5 semester større enn tidligere. I forrige planperiode innførte fakultetet direkte inntak av norske studenter fra utlandet, noe vi ser effekten av nå. På OD3100 (5. semester) er det for eksempel nå 64 studenter.

Fakultetet skal innen første halvår 2020 ha evaluert og revidert studieplanene på bachelor og masterprogrammet. Revideringen skal blant annet se nærmere på studentenes læringsutbytte, tidsbruk i studiene og grad av sammenhengende lesetid. Dette er tiltak som OD håper vil gi større grad av tilfredshet i studiehverdagen og således økt gjennomføringsevne. De reviderte studieplanene får først effekt fra opptaket for 2021.

Å rekruttere inn motiverte studenter er viktig for blant annet å sikre en god gjennomstrømning. Bruk av Unitest som en del av opptakskriteriet til Masterstudiet i odontologi har blitt vurdert og vil være ønskelig. Testen fokuserer på refleksjon over etiske problemstillinger, kommunikasjon, samarbeidsevne og motivasjon. Dette er foreløpig satt i bero på grunn av kostnadsspørsmål.

**Tiltak 2:**

Enhetene skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har tatt i bruk Canvas som ledd i utviklingen av et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø.
- Enheten har styrket utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og har økt antallet studenter som tar praksisemner.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten har tatt i bruk digitalt støttede lærings- og vurderingsformer som legger til rette for aktiv læring.
- Underviserne får god støtte til å utvikle egen pedagogisk praksis.
- Enheten har implementert UiOs system for merittering av undervisning.

**Status for gjennomføring:**

Canvas er innført ved OD.

Implementering av Nasjonale retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene (RETHOS) er tiltak som skal sikre kvalitet i både den ekstern og intern praksisveiledning. Retningslinjene iverksettes neste år og innvirkning på studentenes læringsutbytte vil komme senere. OD har bidratt i utarbeidelsen av disse nasjonale retningslinjene. Kandidatundersøkelsen fra 2018 viser ellers at

studentene på begge studieprogrammene vurderer utdanningene som faglig utfordrende og svært arbeidslivsrelevante.

Fakultetet anser industrisamarbeid som strategisk hensiktsmessig for å kunne være en premissleverandør i utviklingen av teknologiske løsninger til bruk i undervisningen. Det er allerede, i samarbeid med UiOs innkjøpsseksjon, etablert avtaler for bruk av høyteknologisk utstyr til bruk i klinikkene. Ordningen sikrer at fakultetet kan tilby teknologiske løsninger som kandidatene vil møte i arbeidslivet. Ordningen gir lave investeringskostnader.

## Grensesprengende forskning

UiO er et ledende europeisk forskningsuniversitet. Langsiktig, grunnleggende forskning er vårt fundament og utgangspunktet for nytenkende og grensesprengende forskning. Gjennomslag i de åpne, prestisjetunge virkemidlene som Sentre for fremragende forskning (SFF), FRIPRO og ERC er uttrykk for kvalitet.

Universitetet hevder seg i dag svært godt nasjonalt og godt i en europeisk setting, men må fortsatt arbeide for økt gjennomslag på de åpne arenaer hvor kvalitet er hovedkriteriet ved evaluering. UiO hevder seg også godt i deler av EUs øvrige rammeprogram, men utnytter ikke mulighetene godt nok. Deltagelsen i EUs rammeprogram må økes ytterligere, og det innenfor hele bredden av programmet.

SAB-evalueringen utfordret UiO på en for svak kultur for å se ut av fagmiljøet og ut av universitetet og på tverrfaglighet. Vi må sørge for at kompetansen, perspektivene og spørsmålene som finnes eller målbæres i ulike deler av institusjonen og i ulike deler av samfunnet, påvirker forskernes og UiOs egen tenking og videre utvikling.

Samarbeid er en sentral verdi for å videreutvikle UiO. Samarbeid inspirerer til nytenkning, fremmer kvalitet og bidrar til kulturell og økonomisk utvikling. Tverrfaglighet og samarbeid er også helt nødvendig for at UiO skal kunne bidra til oppfyllelsen av FNs bærekraftsmål, og til forståelse og løsning på store samfunnsutfordringene. Forsknings samarbeid på tvers av fagområder bør ha enda større oppmerksomhet. Her spiller UiOs tverrgående satsinger innen Livsvitenskap, Energi og Norden en sentral rolle.

Institusjonell integritet og en gjennomgående tydelig forskningsetisk bevissthet er en forutsetning for UiO som et viktig forskersamfunn, for all forskning, og for vår betydning som samfunnsinstitusjon. Dette er ikke mindre viktig i en tid med falske nyheter og tiltakende forakt for kunnskap og ekspertise. Det er behov for kompetanseheving av ansatte og studenter. Utvikling av et kursopplegg må skje i samarbeid mellom fakultetene og tilsvarende enheter og UiO:Ledelsen og støtteenheter.

### Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

#### Tiltak 3:

Enhetene skal ha en bedre uttelling i EUs rammeprogram med særlig vekt på utviklingsavtalens prioriteringer og European Research Council (ERC).

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har alene eller i samarbeid med andre enheter:
  - hevet kvaliteten på støtteapparat for prosjekter i driftsfasen
  - utviklet insentiver for koordinatorprosjekter
  - systematisk bygget kompetanse som vil føre til at enheten bedre utnytter mulighetene i EUs rammeprogram

- Enheten har økt rekruttering innen Marie S. Curie actions.

*Forventede resultater ved utgangen 2021:*

- Enheten utnytter mulighetene for kvalitetsheving som ligger i store europeiske samarbeidsprosjekter og i ERC-ordningen.

#### **Status for gjennomføring:**

Fakultetet har klare ambisjoner om bedre uttelling i EUs rammeprogram med særlig vekt på utviklingsavtalens prioriteringer og European Research Council (ERC). Etablering av et permanent forskersteam er ikke plass. Fakultetet ser sammen med UiO på mulige samarbeidsformer med andre fakulteter, i første rekke MED for å kunne få et adekvat støtteapparat på plass. Med bakgrunn i at økonomiseksjonen har hatt redusert bemanning det siste halvåret, har dette uheldigvis medført at forskerne ikke har fått den nødvendige service. På tross av dette har andel søknader vært økende fra 2017, en tendens vi også ser i 2019. Ambisjonene er å øke ytterligere – noe som ikke kommer helt til uttrykk i de økonomiske langtidsprognosene på grunn av tekniske utfordringer.

Fakultetet bygger relasjoner med andre universiteter og leder for øyeblikket det nordisk/baltiske dekanmøte i odontologi. Samarbeidsparteføljen styrkes med andre forskningsintensive fakulteter særlig i Europa også innenfor BRICS som forhåpentligvis vil gi større samarbeidsprosjekter på forskningssiden.

#### **Tiltak 4:**

Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer og gjeldende lover og regler innen aktuelt fagområde.

*Forventede resultater 2019:*

- Enheten har gjennomført en vurdering av hvordan forskningsetiske normer og regler etterleves ved enheten.
- Enheten har ansvar for at alle relevante ansatte og studenter har gjennomført opplæring om forskningsetikk.

*Forventede resultater 2021:*

- Alle relevante ansatte og alle studenter etterlever gjeldene normer og regler for forskningsetikk.

#### **Status for gjennomføring:**

- Alle forskningsprosjekter registreres nå fortløpende i Helseforsk og godkjenninger lagres i arkiv(ePhorte). Fakultetet har også i inneværende periode etablert et fruktbart samarbeide med andre fakulteter om PIFF-kurset (nettkurs i personvern og informasjonssikkerhet for forskning) som blir obligatorisk for alle ansatte. Kvalitetssystem for PhD programmet vedtatt i Fakultetsstyret (FS) 12/4-16, inkluderer forskningsetiske prinsipper. Forskningsetikk inngår for grunnutdanningen i kurspakken: «Forskningsmetode og forberedelse til masteroppgaven» Det foreleses i forskningsetikk for spesialistutdanningen i kurspakken: «Forskningsmetode og forberedelse til spesialistoppgaven». Ellers kan nevnes:
- For PhD studentene –INTRO 1 – kurset obligatorisk



- PIFF (personvern og informasjonssikkerhet for forskning) er obligatorisk for alle som bedriver forskning – videre skal forskerne på Institutt for klinisk odontologi (IKO) – ta kurset «Good clinical practice» dersom de skal gjøre klinisk forskning.
- Forskningsetikk er fast tematikk på det årlige veilederseminaret for alle som veileder PhD studenter
- Eksterne forelesere (med tematikk forskningsetikk) inviteres jevnlig inn til seminar i «Forskernettverket» som møtes 6-7 ganger pr. år - sist inviterte var Eystein Reuyter
- MF9490 – Forsøksdyrlære Det medisinske fakultet, UiO – obligatorisk om man skal bruke forsøksdyr i sine studier – eventuelt kan tas:
- MBV9330 - Forsøksdyrlære - Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiO som alternativ

## Ta kunnskap i bruk

UiO skal tilby utdanning og utføre forskning på høyt internasjonalt nivå, formidle kunnskapen som skapes og bidra til å ta den i bruk. Dette flerfoldige samfunnsoppdraget gjør at utdanning, forskning og formidling må spille sammen, og i nær dialog med samfunnet rundt. Formidling handler om å ta kunnskap i bruk og engasjere universitetet i dialog med allmenheten og spesialiserte offentligheter.

Undervisningsoppdraget står sentralt på UiO, men det gjør også dialogen med offentlig forvaltning, med kulturlivet, samt kunnskapsutvekslingen med arbeids- og næringslivet. Universitetet må og skal bidra til at det norske samfunnet utvikler seg videre basert på en opplyst allmenhet og på en tydelig kunnskapsinformert forvaltning og politikk.

En viktig del av UiOs oppdrag handler om å bidra til et kunnskapsbasert arbeidsliv blant annet gjennom entreprenørskap og kommersialisering. Innovasjonsløftet som vårt viktigste instrument har fem innsatsområder: «Innovasjonskapasitet – kultur, kommunikasjon og lederskap», «Implementering, kommersialisering og entreprenørskap», «Strategiske allianser og møteplasser», «Studentinnovasjon» og «Utdanning».

UiO skal arbeide med alle innsatsområdene, men studentinnovasjon skal særlig prioriteres sammen med kommersialisering, entreprenørskap og utdanning. Dette fordi studenter er den gruppen som raskest og hyppigst står for kunnskapsoverføring mellom universitetene og arbeidslivet. Det er studenter som oftest etablerer bedrifter, basert på kunnskap utviklet på universitetene og i det kreative tilknyttede studentmiljøet. UiOs viktigste prioritering i 2019 må derfor være å bidra til å utvikle en sterk og tydelig kultur for studentinnovasjon og entreprenørskap.

### Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

#### Tiltak 5:

For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal enhetene utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har etablert tiltak for økt innovasjon og entreprenørskap blant studenter, stipendiater og postdoktorer.
- Enheten har implementert UiOs nye formidlingspolitikk, hvor formidling defineres bredt.

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten har økt studentinnovasjon og entreprenørskap og kan vise til konkrete resultater.

### **Status for gjennomføring:**

Når det gjelder Innovasjon har dette vært tematikk på samlinger for PhD studentene – sist på NYSCO2019 (Nordic Young Scientist in Oral research» som ble arrangert av OD nå i september.

OD har i de siste 5 årene bidratt til registrering av en rekke nye patenter i samarbeid med Inven2.

Fakultetet har fulgt opp UiO formidlingspolitikk, blant annet nedfelt i vår egen publiseringsstrategi vedtatt i 2018. I 2019 har formidling av fakultetets forskning via arrangementer vært prioritert. Fakultetet har i samarbeid med blant annet andre fakulteter ved UiO, interesseorganisasjoner og Tannlegeforeningen avholdt en rekke arrangementer hvor fokus har vært på «Utenforskap; Sunn aldring»

Sammen med Årets TV-aksjon samarbeidet forskere ved Det odontologiske fakultet og Det teologiske fakultet i 2018 om å tematiserer denne “brennmerkingen” med et felles frokostmøte i mars inneværende år. Arrangementet har satt tematikken på den politiske agenda, et tema som ofte faller under den politiske radar.

## En helhetlig personalpolitikk

Medarbeidere ved UiO er universitetets viktigste ressurs, og UiO må ha høy oppmerksomhet på hvordan ansatte blir ivaretatt og kan utvikle seg videre. Samfunnets forventninger til UiO er store, men rammebetingelsene endres kontinuerlig. Samfunnets raske endringer og utvikling utfordrer UiOs omstillingsevne og alle som jobber ved UiO.

En aktiv tilpasning til samfunnsendringene krever en fremtidsrettet personalpolitikk forankret i UiOs grunnleggende verdier og samfunnsoppdrag, en langsiktig visjon, målrettet organisasjonsutvikling og aktiv personaloppfølging av den enkelte ansatte. En helhetlig personalpolitikk som ivaretar rekruttering, kompetanse- og karriereutvikling, arbeids- og læringsmiljø, er fundamentet for UiOs videre utvikling. Det er behov for å arbeide videre med å utvikle et systematisk lærings- og arbeidsmiljø ved UiO. Det er ønskelig å videreutvikle en kultur som fremmer godt samspill og felleskap mellom ulike grupper ansatte og enheter i organisasjonen.

UiO skal tilby våre studenter og ansatte et trygt og forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø fritt for trakassering. UiOs ansatte skal ha høy bevissthet rundt sitt ansvar for profesjonell oppfølging av studentene.

Ytringskulturen skal være tuftet på akademisk frihet, toleranse og kollegialitet. Organisasjonen vår skal preges av en tydelig ledelse som tar ansvar og bidrar til å videreutvikle medarbeidere og organisasjon. UiO skal videreutvikle lederutviklingskurs- og program, med fokus på forsknings-, utdanningsledelse og linjeledere med personalansvar.

Innsatsen i perioden skal konsentreres om gjennomføring av fire komplementære og til dels overlappende områder med tilhørende tiltaksplaner innenfor rekruttering, karrieropolitikk, likestilling og mangfold, midlertidighet og arbeid mot trakassering.

### Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

#### Tiltak 6:

Enhetene skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har konkretisert tiltak for å redusere midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet.
- Enheten har rutiner for å følge opp treårsregelen i statsansatteloven.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten har redusert andelen midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet sammenliknet med andelen midlertidig ansatte ved utgangen av 2017.

### **Status for gjennomføring:**

Fakultetet har hatt som målsetting om å redusere antall midlertidig ansatte, særlig blant annet våre instruktører. Tall viser at de fleste av instruktørene nå er tilsatt i fast stilling, og i en høyere stillingsandel. Andel midlertidig ansatte pt er i henhold til lovverket.

### **Tiltak 7:**

Enhetene skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.
- Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte.

### **Status for gjennomføring:**

Fakultetet har gjennomført UiOs kurs i forebygging av trakassering på nivå 2 og 3 og vil i høst ha gjennomført dette på nivå 4. Det har høsten 2018 og våren 2019 blitt igangsatt en rekke tiltak med henblikk på dette etter diverse oppslag i Universitas. Universitetsledelsen er kjent med disse da det er redegjort for tidligere. Fakultetet har for øyeblikket leid inn ekstern bistand fra Moment A/S for ytterligere å styrke arbeidet knyttet til forebygging av trakassering, skape et godt og trygt arbeidsmiljø mellom de ansatte og mellom ansatte og studenter. Risikovurdering er noe av dette. Det obligatoriske kurset i klinisk veiledningspedagogikk for tannlegeinstruktørene har i 2018 og 2019 hatt særskilt fokus på dette.

## Trygt og godt lærings- og arbeidsmiljø

### Tiltak 1:

Et systematisk HMS arbeid skal sikre et godt og trygt arbeids- og læringsmiljø.

### Status for gjennomføring:

Fakultetet er godt i gang med å innføre krav om kontinuerlig risikovurdering, ajourhold av kjemikaliearkivet Eco Online, samt å følge UIOs føringer for innkjøp av kjemikalier. Sikker lagring av smittefarlig avfall, i samarbeid med UiOs eiendomsavdeling, er gjennomført.

Det er etablert rutiner for at alle som arbeider med kjemikaliehåndtering gjennomfører et nettbasert kurs ved tiltredelse. Det er utnevnt et pasientsikkerhetsutvalg ved fakultetet, hvor prodekan blant annet er representert. HMS rådgivere ved fakultetet har med etablering av nye rutiner, kontroller og avvikssystemer etablert et godt fundament for et trygt arbeids- og læringsmiljø