

Til: Tjenestemannsorganisasjonene

Fakultetsadministrasjonen

Fra: Det odontologiske fakultet

Postboks 1142, Blindern
0317 Oslo

Kopi:

Telefon: 22 84 59 68

Saksbehandler: Anne Grethe Søreng

Emne: Møte

Dato: 04.09.2020

Sakser: 2020/1049

Sakseier: OD

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 04.09.2020 kl. 09.00 – 10:00

Til stede:

Pål Barkvoll	Dekan
Britt Amundsen Hoel	Konstituert fakultetsdirektør
Leif E. Jensen	Ass. fak.dir.
Ann-Kristin Ruus	FF, OD
Ingunn Skjerve	FF,UiO
Ingvild J. Brusevold	Akademikerne, OD
Marianne Midthus Østby	NTL, UiO
Trine Elin Brobakke Lang	NTL, OD
Asle Fredriksen	PARAT, UiO
Elin Merete Toremo	Ledende verneombud, OD
Anne Grethe Søreng	Fakultetsadministrasjonen (referent)

Merknader til innkalling eller dagsorden: NEI

- **Informasjonssaker**

32/20	Orientering fra dekan Dagens situasjon er at Koronapandemien fremdeles påvirker oss. Det er fremdeles fokus på et forsterket basalt smittevern. Ombygging i klinikkene. Vi nærmer oss 50 % av normal aktivitet. Det er i forkant planlagt godt for studentenes semesterstart i Geitmyrsveien med smittevernutstyr og nye rutiner. Undervisningen i Geitmyrsveien foregår fysisk. Dette sees sammen med den kliniske praksisen som tannlegestudentene må ha. Det er lagt vekt på gode og omfattende smittevernstiltak.
33/20	Orientering om ombyggingsprosjekt i Geitmyrsveien Ass. fakultetsdirektør orienterte om status for utbyggingene. Det er et stort fokus på smittevern i klinikkene.

	<p>Noe av utbyggingen er tilnærmet ferdig og andre prosjekter er i ferd med å starte opp.</p> <p>Det skal bygges et eget «smitterom» som skal brukes ved mistanke om smitte slik at disse pasientene ikke bringes inn videre i klinikkene.</p> <p>Barneklubben må bygges om. Arbeidet blir ferdig ca. 1. november. Dette er en måned etter opprinnelig plan.</p>
34/20	<p>Orientering om dekanvalget</p> <p>Ass. fakultetsdirektør Leif E. Jensen orienterte om status.</p> <p>Den nye dekanen tiltrer vervet 1. januar 2021. Dekanvalget gjøres i perioden 07. – 14. oktober 2020.</p> <p>Innen nomineringsfristen, som ble utsatt grunnet Covid 19, kom det inn to kandidater: Professor Tiril Willumsen ved Institutt for klinisk odontologi og instituttleder Hans-Christian Åsheim ved Institutt for oral biologi.</p> <p>I henhold til gjeldende rutiner skal valgstyret ved OD oversende kandidatforslagene til det sentrale valgstyre for å avklare deres valgbarhet. Dette ble gjort samme dag som fristen utløp.</p> <p>Valgstyret ved Det odontologiske fakultet ba særskilt om å få avklart om en av kandidatene er valgbar til vervet som dekan. Vedkommende er ikke fast vitenskapelig ansatt, men er ansatt på åremål i stilling som instituttleder.</p> <p>Det sentrale valgstyret konkluderte som følger: Valgreglementets § 6 nr. 2 lyder:</p> <p><i>"Tilsatte ledere av grunnenheter og fakulteter har stemmerett og er valgbar som fast vitenskapelig tilsatte, med unntak av det som gjelder i valgreglementet § 8." Unntakene i § 8 gjelder forskjellige kollegiale organer og er derfor ikke relevant i denne sammenheng.</i></p> <p>Bestemmelsen i § 6 nr. 2 må tolkes slik at også instituttledere ansatt på åremål kan velges til vervet som dekan ved samme fakultet. Dette må gjelde selv om ansettelsesperioden som instituttleder ikke dekker hele fungeringsperioden som dekan, noe som er hovedregelen for å kunne være valgbar</p> <p>Konklusjon: Kandidaten er valgbar til vervet som dekan ved dette dekanvalg.</p>

35/20	<p>Orientering om budsjettsituasjonen ved OD Budsjettprosess for 2021 er i gang. Fakultetsdirektøren orienterte om at det var møte med alle lederne på OD mandag denne uken. Universitetsdirektøren innledet og viste til universitetsstyrets vedtak. Han understreket samarbeid mellom UiO sentralt og OD, men at ansvaret ligger hos OD. Leder for ØVA/VØS Johannes Falck-Paulsen presenterte de viktigste punktene fra analysen de har gjort av OD økonomi de siste 10 årene. Deretter ble rammer og føringer fra dekan vedtatt i ODs ledermøte gjennomgått. Disse fremgår av vedlagte dokumenter.</p>
36/20	<p>Orientering om søknader, behandling og forlengelse av stip. og postdok. grunnet Covid 19 Saksdokumenter var vedlagt.</p> <p>Ass. fakultetsdirektør Leif A. Jensen orienterte om saken. FF-UiO/AK-OD spurte om når søknadene vil behandlet og svar bli gitt til søkerne. Ass. fakultetsdirektør svarte at de kandidatene som er i sluttfasen i sin utdanningsstilling vil bli prioritert, og at alle søknadene vil bli behandlet i høst.</p>
37/20	<p>Utfyllende regler til PhD-forskriften</p> <p>Saksdokumenter var vedlagt. Fakultetsdirektøren orienterte om saken.</p> <p>Forskerforbundet kommenterte at det hvilke endringer som var gjort i forhold til tidligere, ikke kom tydelig fram. Hun påpekte også at de engelske sidene må også oppdateres.</p> <p>FF tok også opp situasjonen fra IOB, der veilederne tidligere hadde personalansvar overfor stip. og postdok. Administrasjonen bekreftet at det er ryddet opp i dette. Det er i dag ingen veiledere ved IOB som har personalansvar.</p>
38/20	<p>Periodisk evaluering av bachelorprogrammet i tannpleie og masterprogrammet i odontologi. Saksdokumenter var vedlagt. Fakultetsdirektøren orienterte om saken.</p> <p>Det legges en plan for videre arbeidet for dette og skal behandles i PFF-møtet 9. september 2020.</p>

- **Drøftingssaker**

Sak 39/2020	Delegering av fullmakt til dekan for tilsetting i vitenskapelige stillinger
-------------	--

	<p>Saksdokumenter var vedlagt. Ass. fakultetsdirektør Leif A. Jensen orienterte om saken.</p> <p>Akademikerne lurer på hvorfor ikke dette kan håndteres av ansettelsesutvalget. Ass. fakultetsdirektør fortalte at det er et ønske om raskere saksbehandling. Akademikerne mener det ofte er komiteens arbeid som tar for lang tid, og oppfordrer administrasjonen til å bruke ansettelsesutvalget. Akademikerne ba også om en presisering som begrenser dekanens fullmakter når det gjelder forlengelse av 20% stillinger til f.eks. 1-2 år. Hvis det er for nye 5-år må det til ansettelsesutvalget.</p> <p>NTL støtter Akademikernes innspill. Det er viktig for alle punkt, men NTL mener det er spesielt viktig m.h.t punkt 1. Midlertidig stilling er ofte et springbrett til fast stilling. Det er derfor viktig at det er et organ som fatter en slik beslutning slik at legitimitet og tillitt til både prosessen og til den som ansettes sikres. NTL mener også at delegasjon til dekan ikke vil være en spesielt tidsbesparende faktor, da det er komitearbeidet som tar tid.</p> <p>Forskerforbundet støtter Akademikerne og NTL i denne saken. Dette var noe av grunnlaget for å opprette ansettelsesutvalget i vår og det er derfor viktig at det får tid til å utøve sitt mandat før fullmakter gis til dekanen. FF er opptatt av transparens og økt tillitt ved slike ansettelsesprosesser.</p> <p>Parat støtter de andre organisasjonene i at ansettelsesutvalget må få prøve seg først.</p> <p>Saken er ferdig drøftet.</p>
--	---

- **Eventuelt**

Sak 40/2020	<p>Fra FF-UiO: Det ønskes en orientering om hvordan de ansatte (både vitenskapelige- og administrativt ansatte) blir kompensert for merarbeid i forbindelse med høstens koronasituasjon.</p> <p>Svar fra fakultetsadministrasjonen: OD følger de føringer vi får fra UiO sentralt.</p> <p>Det er nærmeste leder som har ansvaret for å følge opp et eventuelt merarbeid, også knyttet til Covid19. Det er det etablert gode rutiner for dette ved OD.</p> <p>I perioden fra mars til mai/juni var hele vår organisasjon stort sett knyttet opp mot håndteringen av Covid19. Et ekstra arbeid som ble tidsmessig kompensert ved at ordinær drift ble satt på vent. Det var tilnærmet ingen pasientbehandling i denne perioden (kun akutt).</p>
--------------------	---

	<p>Fakultetet nærmer seg nå tilnærmet normal drift, men fremdeles, grunnet smittevernhensyn, er vi på ca. halvparten av det ordinære antallet pasienter. Det merarbeid som håndtering av smittethensyn innebærer for klinikkpersonalet, kompenseres tidsmessig av et lavt antall pasienter. Når vi nå forhåpentligvis etter hvert kan øke antall pasienter må et eventuelt merarbeid vurderes fortløpende.</p> <p>Fakultetet har rutiner som sikrer at de som har et reelt merarbeid kompenseres med B tillegg. Det er særlig fakultetets smitteverngruppe som har opplevd et reelt merarbeid knyttet til håndtering av Covid19. Gruppens medlemmer har i perioden 12/3 til 30/06 fått utbetalt et B-t tillegg for det ekstra arbeid og belastning det har medført. Ordningen er videreført for 5 av gruppens medlemmer fra 01.08 til 31.12. Vurderingen ift de 5 er begrunnet med at de fortsatt har et reelt merarbeid grunnet Covid19.</p>
	Neste IDF- møte: Fredag 16.10.2020

Britt Amundsen Hoel
Konstituert fakultetsdirektør, møteleder

Anne Grethe Søreng
referent

Dokumentet er ikke signert da det er elektronisk godkjent.

Merknadsfrist: 08.09.2020 kl. 12.00