

**Til:** Tjenestemannsorganisasjonene

**Fakultetsadministrasjonen**

**Fra:** Det odontologiske fakultet

Postboks 1142, Blindern  
0317 Oslo

Kopi:

Telefon: 22 84 59 68

Saksbehandler: Anne Grethe Søreng

**Emne: Møte**

Dato: 03.12.2021

Sakser: 2021/240

Sakseier: OD

**Referat fra informasjons- og drøftingsmøte Dato: 03.12.2022 Kl. 10.30 – 12.00**

**Sted: Zoom / Geitmyrsveien**

Til stede:

Johannes Falk Paulsen	Konst. fakultetsdirektør
Leif E. Jensen	Assisterende fakultetsdirektør
Anne Kristin Ohm	Økonomileder
Ann-Kristin Ruus	FF, OD
Ingvild Johnsen Brusevold	Akademikerne, OD
Trine Brobakke Lang	NTL-OD
Anne Grethe Søreng	Fakultetsadministrasjonen (referent)

Meldt frafall: Asle Fredriksen -Parat, Marianne Midthus Østby - NTL – UiO, Elin Merete Toremø - VO, Tiril Willumsen – dekan.

**Merknader til innkalling eller dagsorden: NEI**

Kommentar fra Johannes Falk Paulsen Sak 30/21 utgår, da Tiril Willumsen ikke er her.

- Informasjonssaker**

Saksnr.:	Sak
Sak 30/2021	<p><b>Fast post: Aktuelle saker fra Tiril Willumsen, dekan</b></p> <p>Johannes Falk Paulsen orienterte om ny informasjon grunnet økende korona smitte. Det ikke satt beredskap, men driftsmøtene gjenoppstår. Deltakere her er seksjonsledere fra Fakultetsadministrasjonen og ledere fra klinikk. Det møtes to</p>

Postadresse:  
Postboks 1142 Blindern  
0317 Oslo

Besøksadresse:  
Geitmyrsveien 69/71  
0455 Oslo

Telefon: 22 8520 00  
Telefaks: 22 8523 32

1 av 1  
Still.beskrivelse\_kariologi.docx

	<p>ganger i uken for oppdateringer og avklaringer så raskt som mulig. Det er viktig at OD følger opp studenter, ansatte og drift i en krevende tid.</p>
<b>Sak 31/2021</b>	<p><b>Fast post: Status økonomi</b></p> <p>Det ble vist til sak 37/2021</p>
<b>Sak 32/2021</b>	<p><b>Organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet</b> – informasjon om andreutkast til ny organisering</p> <p>Saksdokumenter var vedlagt.</p> <p>Vi er i fase 2 i henhold til prosjektrapporten og utkast nr. 2. Det vises til vedlagte PPP</p> <p>Endringer i 2.utkast: Det ble vist til at en del av endringene vil få betydning for de som arbeider innenfor IT-seksjonen i dag. Det er skilt ut en egen Stab- og støttefunksjon hvor «HR og prosjekt» og «IT sikkerhet og jus» er områder som skal inkluderes i denne funksjonen.</p> <p><u>Ad PPP s7:</u> Ved funksjonsenheten «IT-brukerkontakt og –servicesenter» og ved delområdene «Sykehus» og «Opplæring og brukeranalyse» vil OD spille inn at det er ønskelig med en avklaring i hva som legges i «sykehus».</p> <p><u>Kommentarer:</u> Akademikerne -OD påpekte at det er viktig at vi får beholde de IT- funksjonene vi har i dag på huset. Akademikerne lurte også på hvorfor er ikke OD er omhandlet mer særskilt</p> <p>Johannes Falk Paulsen repliserte at dette er viktig at dette må spilles inn. Behovet for nærhet (fagnærhet) er viktig her.</p> <p>Johannes Falk Paulsen trakk også frem rollen fakultets- eller enhetskontakt. Og da særlig hvilke ambisjoner den nye organisasjonen på å kjenne enhetens behov. Akademikerne OD kommenterte videre at om hvordan vil den nye modellen fungere ved f.eks. støtten til AV. Og skal en bare ringe et annet sted om ikke noe virker?</p> <p>Johannes Falk Paulsen svarte og presiserte at her trengs det videre avklaringer om brukerkontakten ved OD.</p>

	<p>NTL-OD Kommenterte også et klinikkdriften er veldig avhengig av å ha folk på huset når vi trenger hjelp,- også f.eks. med pasientjournalssystemet. Johannes Falk Paulsen var helt enig at vi skiller oss ut her. Både ved den spesialistkompetansen som er her på det å oppbevare personalopplysninger.</p> <p>Akademikerne OD støtter NTL-OD om at det er viktig å ha personer som kan holde kurs i pasientjournalssystemet og ha knyttet til oss IT-spesialister som kan hjelpe til når det er noe som ikke fungerer. Det er behov for både kurs for å lære opp spesialister – superbrukere og annen generell opplæring i systemet.</p>
<p><b>Sak 33/2021</b></p>	<p><b>Valg av verneombud – resultat</b> Saksdokumenter var vedlagt Leif orienterte kort.</p> <p><u>Kommentar:</u> Fagforeningene har nå fått ansvar for å peke ut verneombud for 2 av verneområdene som er ledige så snart. Dersom fagforeningene ikke klarer å velge eller peke ut er det i siste instans ledelsen sitt ansvar for å utnevne de verneombud som mangler.</p> <p>Akademikerne OD fikk svar på spørsmålet om at selv om fristen egentlig er gått ut, kan organisasjonene likevel forslå kandidater.</p>
<p><b>Sak 34/2021</b></p>	<p><b>Møteplan IDF vår 2022</b> Møteplan var vedlagt</p> <p>På bakgrunn av Parat-UiO's merknad til innkallingen via e-post, foreslås det en kort frist i referatet etter IDF-møtet i januar for merknader: Dato 24.01.2022 for at referatet skal legges frem for FS 25.01.2022.</p> <p>Ingen kommentarer.</p>

- **Drøftingssaker**

Saksnr.:	Sak
----------	-----

Postadresse:  
Postboks 1142 Blindern  
0317 Oslo

Besøksadresse:  
Geitmyrsveien 69/71  
0455 Oslo

Telefon: 22 8520 00  
Telefaks: 22 8523 32

3 av 1  
Still.beskrivelse\_kariologi.docx

<b>Sak 35/2021</b>	<b>Prosjekt: «Bedre pasientflyt på klinikken»</b> Saksdokumenter var vedlagt  Ingen kommentarer. Saken er ferdig drøftet.
<b>Sak 36/2021</b>	<b>Organisering av økonomifunksjonen ved OD</b> Saksdokumenter var vedlagt  Ingen kommentarer. Saken er ferdig drøftet.
<b>Sak 37/2021</b>	<b>Budsjett 2022</b> Saksdokumenter var vedlagt  I år er budsjettprosessen annerledes enn tidligere grunnet nytt system: Det er blitt et todelt prosess: Budsjettet vil bli behandlet først i FS nå i desember, og neste trinn i januar 2022. Da vil langtidsbudsjettet bli behandlet.  Anne Kristin Ohm, økonomileder informerte videre og viste til vedlagte dokument «Budsjett 2022»:  <u>Kommentarer:</u> Akademikerne OD spurte om hvorfor refusjon for sykefravær har blitt mindre og om det eventuelt er registrert mindre sykefravær?  Anne Kristin Ohm svarte at vi ikke har gjort en analyse på om hvorfor vi har lavere nivå på refusjoner enn snittet de tre tidligere årene.  ✓ AD investeringsposten: Investeringsnivået er økt fra 2021, men det er fortsatt en risiko gitt ettersleppet på behov.  ✓ AD budsjettprognosene:  For budsjett 2022 har ledelsen hatt fokus på å utarbeide et mer realistisk budsjett. Samlet har dette medført at det er lite realistisk, gitt den informasjon vi har i dag, at fakultetets økonomi er i balanse i 2023 Når langtidsbudsjettet skal vedtas i januar vil fakultetet måtte ta stilling til om at vi må be universitetsstyret om at fristen for at OD skal balanse blir utsatt, eller ytterligere tiltak skal iverksettes.

Akademikerne OD etterlyser hvordan det vil bli fremover med de vitenskapelige ansettelsene og hva vil skje med de som ikke blir erstattet? Anne Kristin Ohm svarte at det for budsjettet neste år er lagt inn 4,6 vitenskapelige ansettelser og 6 stipendiatstillinger.

30% at stipendiatstillingene er holdt ledig for å avhjelpe å komme i balanse.

Akademikerne OD Etterlyste bemanningsplan og en oversikt over hvilke stillinger som skal erstattes eller ikke. Anne Kristin Ohm svarte at det er noen professorat som er bestemt at ikke skal erstattes i hel stilling, men som ble erstattes med 40%.

Akademikerne OD lurte på om det en bemanningsplan fra 2009 som gjelder, eller er det en annen? Johannes Falk Paulsen svarte at det ikke er vedtatt noen annen per i dag. Men at fenne planen er ikke er realistisk i dag. Den viser altfor store lønnskostnader. Han presiserte at bemanningsplanen må knyttes til strategisk plan – et arbeid som nå er satt i gang. Dette må inn i prosessen ved strategisk plan og vil bli gjennomgått på et senere tidspunkt i IDF.

Anne Kristin Ohm påpekte at ledelsen ved er bekymring at det blir en for lav bemanning på de vitenskapelige. Konsekvensene av dette er mindre produksjon og publikasjoner

Anne Kristin Ohm informerte om OD kommer tilbake med langtidsbudsjettet i januar 2022.

Kommentarer:

Asle Fredriksen, Parat-UiO meldte inn følgende kommentar på forhånd til budsjettsaken:

«Vi har forståelse for den vanskelige økonomiske situasjonen OD er oppe i, og at dette er en situasjon som må løses. Vi får imidlertid mange tilbakemeldinger på at arbeidsmengden jevnt over øker for alle ansatte. Det er forståelig at stillinger må holdes tilbake når det ikke er penger til å lønne de, men da må også oppgaver skrelles bort.

Det er også flere som melder at de tar over oppgaver tidligere ansatte har fått høyere lønn for, uten at de kompenseres for dette

	<p>ansvaret. Det må fremdeles være en harmoni mellom den lønnen de ansatte får og de oppgavene de blir tildelt».</p> <p>Johannes Falk Paulsen svarte at OD søker å balansere arbeidsoppgaver og drift. Dette er krevende. Vi søker å balansere lønnen de ansatte får og oppgavens karakter, og prioritere mellom oppgaver. Det er særlig blant vitenskapelige ansatte at vi har holdt tilbake stillinger ved naturlig avgang, hvor vi har iverksatt tiltak for å balansere arbeidsbelastningen. Men vi vil følge dette aktivt fremover.</p> <p>Det var ingen andre kommentarer til budsjettposten.</p> <p>Saken er ferdig drøftet.</p>
--	--

Johannes Falk Paulsen  
Konstituert fakultetsdirektør, møteleder

Anne Grethe Søreng  
referent

*Dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert*