

**Til Det odontologiske fakultets styre**  
**Fra Visedekan for forskning**

**Sakstype: Vedtakssak**  
**Møtedato: 22. mars 2022**  
**Notatdato: 11. mars 2022**  
**Ansvarlig leder: Janne Elin Reseland**  
**Saksansvarlig: Natalia Andronova**

### **Strategisk bruk av postdoktorstillinger ved Det odontologiske fakultet**

Det odontologiske fakultet har per nå 4 ledige postdoktorstillinger Rekrutteringsstillinger, som postdoktor, er et viktige virkemidler for fakultetet for å sikre seg de unge talentene som ser for seg en akademisk/vitenskapelige karriere. I lys av den økonomiske situasjonen med kutt i rekrutteringsstillinger og frysing av stillinger ved naturlig avgang er det spesielt viktig at Det odontologiske fakultet bruker postdoktorstillinger strategisk for å styrke de fagmiljøene som må bygges opp/forsterkes. Skal vi utvikle fagmiljøer, opprettholde, og gjerne heve kvaliteten på forskning og undervisning er vi helt avhengige av å rekruttere gode kandidater som kan vie sin tid til forskning.

For å sikre best mulig bruk av postdoktorstillingene, forslår vi at de fordeles i henhold til følgende prinsipper:

1. I hvilken grad tildelingen kan bidra til rekruttering i vitenskapelige toppstillinger
2. Hvordan tildelingen kan styrke odontologisk forskning gjennom
  - a. Å sikre videre utvikling av grupper/miljøer som allerede leverer god forskning
  - b. Å bygge sterke forskningsgrupper/miljøer gjennom tverrfaglig samarbeid
  - c. Å sikre forskning innen viktige odontologiske fagfelt som er eller vil bli under kritisk masse dersom de ikke blir tilført ressurser

Vi har flere fagavdelinger/fagmiljøer som har mistet eller kommer til å miste flere av erfarne vitenskapelige ansatte, noe som gjør at mer tid må allokeres til undervisning for de som er igjen. Basert på prinsippene som er listet ovenfor, har vi kommet fram til at følgende miljøer bør tildeles postdoktor ved denne tildelingen:

- Ved Institutt for klinisk odontologi (IKO) er det spesielt Endodonti og Samfunnsodontologi som må styrkes i denne omgang. Disse fagmiljøene trenger en postdoktor som kan bygge opp kompetanse og sin egen forskningsprofil. Fagmiljøene tildeles en postdoktorstilling hver.
- Vi har et fagmiljø ved fakultetet som leverer mht måltall på publikasjoner, gjennomføring av ph.d.-er og ekstern finansiering av forskningsaktiviteten. De vitenskapelig ansatte ved Biomat har en økt belastning relatert til styring og rapportering i de ekstern finansierte prosjektene og mye veiledning, samtidig styres deres forskningsaktivitet av prosjektene som har finansiering. For å sikre at produksjonen opprettholdes og at avdelingen sin forskningsprofil utvikler seg, bør også denne avdelingen styrkes. Miljøet tildeles en postdoktorstilling.

- Ved Institutt for oral biologi er det samarbeidende fagmiljøer som bør styrkes for å oppnå sitt mål om en mer tverrfaglig odontologisk forskningsprofil. Miljøet tildeles en postdoktorstilling.

Hensikten med postdoktorstillingen er å kvalifisere kandidaten til vitenskapelige toppstillinger. En mer strategisk bruk av postdoktorstillingen vil kunne gjøre en fremtidig forskerkarriere mer forutsigbar og dermed mer attraktiv.

### **Forslag til vedtak**

Fakultetsstyret støtter de foreslåtte prinsippene for strategisk tildeling av postdoktorstillinger og de tildelinger som er foreslått