

**Til:** Tjenestemannsorganisasjonene**Fakultetsadministrasjonen****Fra:** Det odontologiske fakultetPostboks 1142, Blindern  
0317 Oslo

Kopi:

Telefon: 22 84 59 68

Saksbehandler: Anne Grethe Søreng

**Emne: Møte**

Dato: 06.05.2022

Sakser: 2022/872

Sakseier: OD

**Referat fra informasjons- og drøftingsmøte Dato: 06.05.2022 kl. 09.00 – 10.30****Sted: Zoom og Geitmyrsveien 69, rom 312**Til stede:

Karen Marie Ulshagen	Fakultetsdirektør
Tiril Willumsen	Dekan
Astrid Sloreby	Seniorrådgiver HR
Ingunn Skjerve	FF, UiO
Ingvild Johnsen Brusevold	Akademikerne, OD
Gabrielle Tandberg	NTL, UiO
Catherine Anne Heyward	VO
Anne Karin Kristoffersen	VO
Anne Grethe Søreng	Fakultetsadministrasjonen (referent)

Meldt frafall: Trine E.B. Lang UiO, OD.**Merknader til innkalling eller dagsorden: Nei**

- Informasjonssaker**

Saksnr.:	Sak
Sak 21/2022	<b>Fast post: Aktuelle saker fra Tiril Willumsen, dekan</b>  Det vises til vedlagte PPP <u>Status for strategiarbeidet</u> Det har kommet inn mange innspill. Mye samsvar og enighet. F.eks. at OD skal være et frittstående fakultet også i fremtiden. Det har også blitt avholdt et vellykket seminar for eksterne deltakere 3.mai.

	<p>OD ønsker å være et kraftsenter for odontologi i Norge og det må bygges en strategi rundt dette..</p> <p><u>Lovisenberg gt. 6</u>          Nytt: UiO har snakket med KD. Dette er en bevilgningssak og må derfor opp i Statsbudsjettet. Første mulighet for å få høre noe om finansiering her er ved Revidert Nasjonalbudsjett som blir lagt frem 12.mai.</p> <p><u>Tanntekniker utdanningen – overføring fra OsloMet til UiO?</u>          Det er UiO som kjører denne prosessen.          Vurdering fra OD er sendt til UiO sentralt, og vi er invitert til møte 13 mai. Tre arbeidsgrupper arbeidet med dette: På det faglige -, arealmessige - og det økonomiske plan. Faglig synergieffekt, arealer og finansiering må være på plass dersom OD skal overta utdanningen.</p> <p><u>Elektronisk pasientsystem – (EPJ)</u>          Det vises til oppdatert tidsplan.</p> <p><u>Kommentar:</u>          FF- UiO spurte om hvem som har vært med i denne prosessen ved innkjøp av nytt EPJ. Og om de som arbeidet med dette i dag har vært involvert.          Det ble besvart bekreftende på dette.</p>
<b>Sak 22/2022</b>	<p><b>Fast post: Status økonomi</b>          Ikke noe nytt. Det arbeides med tertialrapporten med prognose som skal levers med frist 25.mai.          Rapporten legges frem til informasjon ved neste IDF-møte.</p>

- **Drøftingssaker**

Saksnr.:	Sak
<b>Sak 23/2022</b>	<p><b>Utvikling av midlertidighet ved OD</b></p> <p>Dokumenter var vedlagt.</p> <p>Astrid Sloreby informerte.</p>

	<p>Presisering: De som er ansatt som vikar er også med i gruppen for midlertidighet. I 2021 var det størst midlertidighet i gruppene forsker, førstelektor, konsulent og tannpleier på IKO, mens på IOB var det mest i gruppene avdelingsingeniør, forsker og seniorkonsulent. Samtidig er disse ansattgruppene på IOB små, slik at et halvt til ett årsverk utgjør en stor prosent.</p> <p>Andelen midlertidige i 2017 utgjorde 10,83% (18,65 årsverk). I 2019 skjedde et fall til 6,25% (10,15 årsverk). Midlertidigheten holdt seg på noenlunde samme nivå i 2020, men økte i 2021 til 8,53 % (13,65 årsverk). Se vedlegg 1 fra DBH. Til sammenligning ligger midlertidigheten for UiO som helhet på 13,02% i 2021.</p> <p>Den største stillingsgruppen som ansatt på midlertidighetshjemmel er fortsatt instruktørtannlege. Det er mange på små stillingsprosenter og det er ønskelig at disse kan øke i stillingsandel.</p> <p>VO Kristoffersen spurte om det er mulig å få en oversikt over hvor mange som arbeider i 20 % og 40%.</p> <p>Svar: I vedlegg 2 viser det at det er 19 stk. instruktørtannleger på midlertidighetshjemmel: 1 i 5%, 1 i 10 %, 7 stk. i 20%, 2 stk. i 40%, 2 stk. i 50%, 1 i 83 % og 5 stk. i 100 %.</p> <p>FF-UiO spurte om det er foretatt en undersøkelse på arbeidsmiljøet for studentene ved at så mange instruktører er midlertidig ansatt.</p> <p>En slik undersøkelse er ikke gjort foreløpig. Men en generell innstilling er at det er bedre å ansette fast enn å gå på kontrakter for midlertidighet i lengden.</p> <p>Saken er ferdig drøftet.</p>
<b>Sak 24/2022</b>	<p><b>Fakultetets forslag til og endringer i fakultetets tilpasning og implementering</b> til felles IT-organisasjon ved UiO, OU-IT.</p> <p>Dokumenter var vedlagt:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Dokument om tilpasning</li><li>2. Dagens funksjons- og bemanningsplan: OD-IT</li></ol> <p>Fakultetsdirektør informerte.</p>

	<p>VO Kristoffersen tok opp igjen spørsmålet om den manglende ressursen på IOB og hvordan dette eventuelt blir i den nye løsningen.</p> <p>Fakultetsdirektør svarte at OD er klar over at dette er et problem og vi må søke samarbeid med andre for å løse dette.</p> <p>FF-UiO får bekreftende svar på at det er kun de ressursene som er i dag ved IT-seksjonen som blir overført til ny OU-IT - organisasjon.</p> <p>Akademikerne – OD kom med innspill om å lære opp de som er her og om dette kan gjøres.</p> <p>Det ble svart at på grunn av kapasitetsproblemer er dette vanskelig, men IT-seksjonen støtter så langt de kan.</p> <p>FF-UiO spurte angående de tre ubesatte stillingene i IT-seksjonen og om de er tatt med i kommende bemanningsplan.</p> <p>Disse stillingene ble satt i bero for å se hvordan den nye OU-IT blir og på bakgrunn av den vanskelige økonomiske situasjonen.</p> <p>Fakultetsdirektør svarte bekreftende om at disse stillingene er spilt inn. Men slik det er nå, ser det ikke ut som om dette løses via ny organisasjon, men at vi må løse dette på en annen måte.</p> <p>NTL-UiO: Er det slik at OD kan bli nødt til å søke IT-kompetanse/samarbeid utenfor den nye organisasjonen (UiO-IT) så lenge Det medisinske fakultet ikke er med?</p> <p>Fakultetsdirektør svarer at slik den nye organisasjonen skal bygges opp, er det ønskelig at den kan gi nytte for de ansatte. Endringen skal være ressursnøytral, men den kan gi enklere tilgang på fagkompetanse vi i dag mangler.</p> <p>Akademikerne –OD bemerket at premisset for den nye IT-organisasjonen er mindre og mindre etter hvert som at flere og flere har trukket seg.</p> <p>Dekan svarte at den nye organiseringen skal evalueres etter ca. 2 år.</p> <p>FF-UiO spurte om det er noen andre som kan gå inn i de ubesatte stillingen ved IT-OD?</p> <p>Fakultetsdirektører svarte at det har OD per i dag ikke budsjett til. Men vi håper at vi kan finne en god løsning.</p> <p>Saken er ferdig drøftet.</p>

Karen Marie Ulshagen  
Fakultetsdirektør, møteleder

Anne Grethe Søreng  
referent

*Dokumentet er elektronisk godkjent ved UiO og er derfor ikke signert.*

UiO : Det odontologiske fakultet

IDF 06.05.2022



# Saksliste

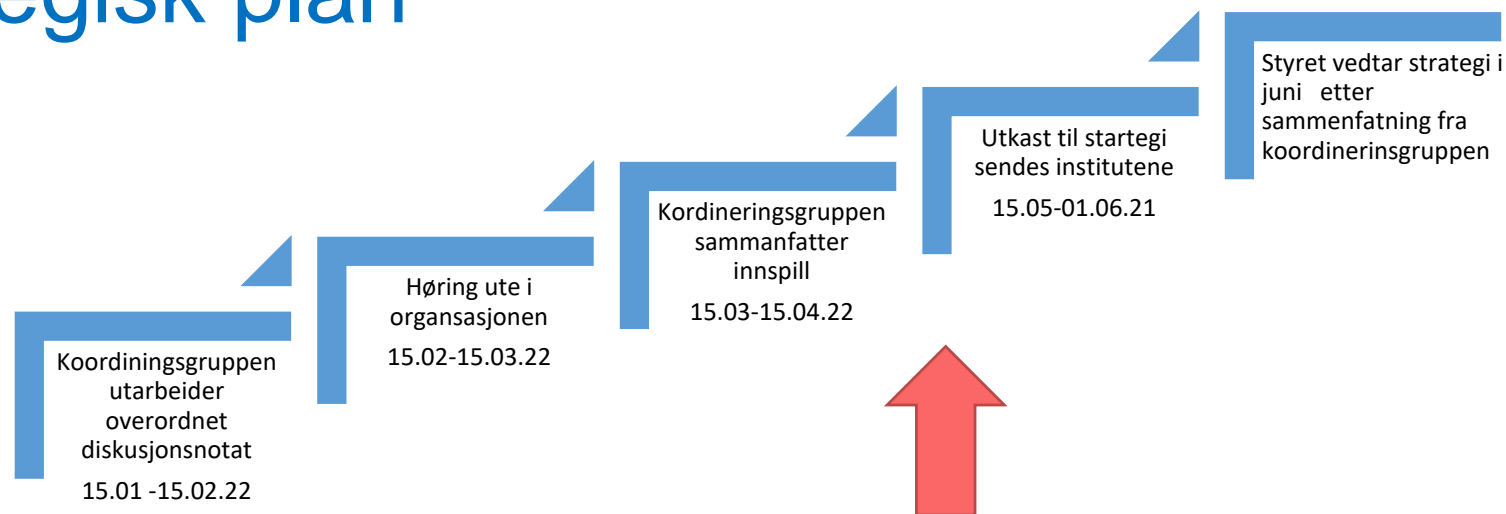
- Informasjonssaker
  - 21/22 Fast post: **Aktuelle saker fra Tiril Willumsen, dekan**
  - 22/22 Fast post: **Status økonomi**
- Drøftingssaker
  - 23/22 **Utvikling av midlertidighet ved OD**
  
  - 24/22 **Prosjekt: Organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet**  
Fakultetets forslag til og endringer i fakultetets tilpasning og implementering til felles IT-organisasjon ved **UiO: OU-IT**.  
Dokumenter vedlagt:
    1. Dokument om tilpasning
    2. Dagens funksjons- og bemanningsplan: OD-IT
- Eventuelt

# 21/22 Aktuelle saker – til informasjon

1. Status for strategiarbeidet
2. Lovisenberggt. 6, status
3. Tannteknikerutdanningen til UiO? Status
4. Innkjøp av EPJ til OD, status



# 1. Strategisk plan



- Besvarelsene fra ansatte og studenter på spørsmål i forbindelse med strategien er systematisert og gjennomgått av prosjektgruppen – god deltagelse fra ansatte og studenter!
- Analyse og skriving av utkast til strategidokument pågår
- Seminar for ekstern input i Faculty club, 3. mai
- Arbeidet går etter planen

## 2. Lovisenberg gt 6

- EA har snakket med KD
- Siden dette er en bevilgningssak, må den opp i forbindelse med Statsbudsjettet.
- Første mulighet for å høre noe er til Revidert Nasjonalbudsjett (RNB) som blir lagt fram 12. mai
- Neste mulighet blir i Statsbudsjettet for 2023 som legges fram 6. oktober

### 3. Tannteknikerutdanningen, overføring fra OsloMet til UiO?

- En ny samlet vurdering er sendt fra OD til UiO sentralt
- UiO sentralt er ansvarlig for prosessen videre overfor OsloMet
- OD er invitert til møte med UiO sentralt om videre prosess den 13.05

## 4. Elektronisk pasientsystem (EPJ) – oppdatert tidsplan

Konkurransedokumentene er ferdige	11.05.2022
Kunngjøring	12.05.2022
Tilbudsfrist	11.06.2022
Gjennomgang av foreløpig evaluering	15.06.2022
Presentasjon av løsninger	16.06.2022
Beslutning og meddelelse av resultat	21.06.2022
Karensfristen utløpet	02.07.2022
Kontraktsignering	03.07.2022

## 22/22 Status økonomi

- Vi jobber med tertialrapporten med prognose skal leveres med frist 25. mai
- Særlig fokus på klinikkinntekter og lønnsutgifter