

Protokoll 07.02.2023 - seminar

Fra styret:

Tiril Willumsen, Linda Z. Arvidsson, Anders Verket, Bente Olin Teigmo, Hans Jacob Rønold, Mehrnaz Beheshti Maal, vara Natalia Andronova

Studenter: Hanne Husebø og Ingrid Berget Øvre

Eksterne medlemmer: Berit Mentzoni Binde, Anners Lerdal

Til stede fra administrasjonen: Karen Marie Ulshagen, fakultetsdirektør, Maria Nesteby, referent og Anne Kristin Ohm ang sak – økonomi og Kristin Beathe Hansen ang sak – Ny modell for opptak til universiteter og høyskole

Observatører med talerett: Janne E. Reseland

Fra instituttene: instituttledere – Roger Simm og Carl Hjortsjø

GODKJENNING AV DAGSORDEN – godkjent

Informasjonssaker og diskusjonssaker

D-SAK 1/2023 Ny modell for opptak til universiteter og høyskole

NOU 2022:17 Veier inn, foreslår en ny modell for opptak til universiteter og høyskoler. Fakultetet er invitert til å gi innspill til UiOs høringsuttaalelse til utredningen.

Hovedutfordringer med dagens opptaksmodell

For mange studenter starter for sent med sitt foretrukne studium. En del studenter må også forbedre karakterene for å komme inn på studiene som krever høyt snitt.

Noen av de store foreslåtte endringene handler om hvordan søkerne skal rangeres:

- 80 % av studieplassene – innføring av karakterkvote der alle søkere konkurrerer med karakterene fra førstegangsvitnemål uten mulighet til å forbedre karakterer (kan suppleres med fag man mangler for å kvalifiseres for opptak ved enkelte studier)
- 20 % av studieplassene - innføring av opptaksprøvekvote der søkerne tar en felles standardisert prøve
- Avvikling av ordningen med tilleggspoeng (alder, førstegangstjeneste, fagskole, folkehøgskole, høyere utdanning m.v).



Dekan

Postadresse: Postboks 1142 Blindern, 0317 Oslo
Kontoradresse: Geitmyrsveien 69, 3etg, 0455 Oslo
www.uio.no

Telefon: 22 85 22 26
postmottak@odont.uio.no

| | |
|---------------------|--|
| | <p><u>Oppsummering av innspill fra fakultetsstyret:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Generelt noe skepsis til fjerningen av tilleggs poeng av flere grunner: Elever i VGO tvinges med dette til å gjøre noen taktiske valg, ikke basert på faglige interesser eller modenhet. 2. Fakultetsstyret mente at den foreslåtte opptaksprøvekvoten på 20 % er for liten. Deler av det svenske systemet for opptaksprøve virker hensiktsmessig. Det er viktig at systemet ikke bidrar til å øke sosiale forskjeller eller forskjeller som oppstår med bakgrunn i at elevene fra vgs modnes ulikt. Dette kan særlig gå ut over mannlige søkere. 80% andel opptaksprøve vil skyve opptaket mot flere jenter. FS mener at 70/30 modell bedre fanger opp ODs behov mht mer jevn kjønnsfordeling i studiene. 3. FS mener at det virker noe overilet å gjøre såpass store omlegginger i en og samme omgang, alternativt kunne man gjøre trinnvise endringer. 4. FS støtter et overordnet prinsipp om å tilstrebe mest mulig like opptakskrav for tilnærmet like studier nasjonalt, men det er for OD viktig å ha mulighet til å innføre spesielle opptakskrav utover den nasjonale normen for å sikre at fremtidige søkere har tilstrekkelige forkunnskaper til å kunne gjennomføre utdanningen. Det handler om krav til programfag og minimumskarakter i disse ved opptak til tannpleie og odontologi. <p>Supplerende rangeringskriterier: FS mener at det er behov for å kunne ha alternative opptakskriterier lokalt ved institusjonene.</p> |
| I-SAK 2/2023 | <p>Virksomhetsrapport 3. tertial 2022 – Overordnet rapport</p> <p>Resultatet for 2022 isolert avviker ikke vesentlig fra det som var lagt til grunn i budsjettet for 2023 og i langtidsbudsjettet for 2024-2027. Regnskapet viser et akkumulert merforbruk på 14,97 millioner kroner, og et isolert mindreforbruk for 2022 på 4,95 millioner.</p> <p>Resultat for 2022 isolert - har ikke vesentlig betydning for LTB, men følgende faktorer må følges nøye:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kutt i rammen på grunn av økte energikostnader, ca 7 mill for OD i 2023. • Avtale med Det medisinske fakultet om kostnader for fellesundervisning på 1,5 mill. kr årlig. • Regnskapet for pasientinntektene 2022 (36,1 mill.kr) - budsjett 2023 (44 mill.kr) og lbt (46 mill.kr) • Generell underkompensasjon for lønns- og prisvekst • Vedvarende lavt investeringsnivå over år |
| D-SAK 3/2023 | <p>Timeplanrevisjon</p> <p>Kartlegging viser at utnyttelsen av klinikkene kun er på 60%. Det er derfor naturlig at effektivisering av klinikkene står i fokus.</p> |

| | |
|---------------------|--|
| | Et bedre læringsutbytte for studentene er ønskelig. Med endringen vil studentene få en ekstra studiedag. Fakultetsstyret var positive til de foreslåtte endringene. |
| D-SAK 4/2023 | <p>Prosjektforslag: Utarbeidelse av bemanningsplan for OD</p> <p>.</p> <p>Forslaget om å etablere et prosjekt for å utarbeide en bemanningsplan, tar utgangspunkt i den krevende økonomiske situasjonen. Siden 2018 er antall årsverk redusert fra 259 til 232. Lønn er den største utgiften. Derfor må en se på hvordan lønnskostnadene kan reduseres samtidig som en skal løse oppgavene. <u>Vi foreslår å bruke UiOs prosjektmodell for arbeidet. Tidsplanen består av 3 ledd</u> – lage prosjektbeskrivelse, lage bemanningsplan og til slutt tilpasse organisasjonen til bemanningsplanen. Målsetningen er at omstillingen til ny bemanningsplan skal skje på en slik måte at vi unngå</p> <p>Tidsplan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informasjon om forslaget til prosjekt på IDF 13.01.23 og på allmøte i januar. • Mandat for innledende fase behandles i FS 07.02.23 og drøftes i IDF 10.02.23. • Forslag til prosjektbeskrivelse drøftes i IDF 21.04.23. • Prosjektbeskrivelsen behandles av Fakultetsstyret 25.04.23. • Ferdigstilt prosjekt innen november 2023 <p>FS ønsker åpenhet, medvirkning fra styret og organisasjonene, og at a er faktabasert. FS støtter at en person fra fagforeningen er representant i prosjektgruppen, og anbefaler å involvere studentene. Et område som studentene er opptatt av, er undervisningspersonell. FS foreslår at alle ansatte informeres via allmøter, at ulike ansattgrupper involveres og at man etablerer flere grupper som gir informasjon til prosjektgruppen. FS ønsker at det opprettes en informasjonsside som jevnlig oppdateres. oppsigelser.</p> <p>FS oppfordrer instituttene til å diskutere bemanningsplanen på fagmøter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • |
| VEDTAK: | |
| V-SAK 5/2023 | <p>Kunngjøring av stilling som klinikkleder</p> <p>Stillingen skal lyses ut, kunngjøringstekst skal diskuteres i IKO-styret FS mener at det er viktig at den nye personen tar ansvar for flyten av pasienter. Det er ønskelig at det kreves erfaring som tannlege eller en annen helseerfaring.</p> <p><u>Vedtak:</u> Fakultetsstyret vedtok opprettelse av stilling som klinikkleder, og godkjenner stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst med de justeringer som ble foreslått.</p> |
| V-SAK 6/2023 | <p>Forslag til et nytt navn på klinikken</p> <p>Saken om nytt navn har allerede vært tema på allmøtet. FS mener enstemmig at den nye klinikken skal ha dette navnet:</p> |

Universitetsklinikken for munn- og tannhelse**Vedtak:**

Fakultetsstyret vedtok følgende navn på klinikken: «Universitetsklinikken for munn- og tannhelse»

Neste FS møte 25.4.2023