



UNIVERSITETET I OSLO

Til Tjenestemannsorganisasjonene

Dato: 06.09.2023

Snr. 2023/60

REFERAT FRA INFORMASJONS- OG DRØFTINGSMØTE 01.09.2023

Sted: Det odontologiske fakultets administrasjon, møterom 312

Til stede fra arbeidsgiversiden: fakultetsdirektør Karen Marie Ulshagen, instituttleder Carl Hjortsjö og HR-rådgiver Astrid Sloreby (sekretær).

Til stede fra arbeidstakersiden: Helvi Saltnes (NTL-OD), Ann-Kristin Ruus (FF/UiO), Anne Karin Kristoffersen (VO IOB) og Catherine Anne Heyward (VO IKO).

Forfall: Ariel Sevendal (Parat) og Preet Bano Singh (Akademikerne).

Det var ingen merknader til innkalling og dagsorden.

Sak 25/23 Aktuelle saker fra ledelsen (informasjon)

- Implementering av OPUS v/instituttleder på IKO

Det er uro blant de ansatte, da en del tekniske ting ikke er på plass, noe som har fått konsekvenser for opplæringen. NTLs representant foreslo å stenge klinikkene én dag slik at man får mulighet for å konsentrere seg om OPUS. VO IKO har fått henvendelser fra ansatte som sier at når de tar opp problemene blir de møtt med at det er sutring. Daglig går det ut e-poster om OPUS – det er behov for å samle all informasjonen på ett sted. Arbeidsgiver noterer seg innspillene, og vil ta opp kommunikasjonsformen på førstkommende ledermøte.

- Timeplaner - klinikk og teoretisk undervisning v/instituttleder på IKO

Så langt har ledelsen fått lite tilbakemelding. Det ble tatt opp at med den nye planen har man ikke egne dager for å få vasket unitene, dette skaper stress. NTLs representant påpekte videre at på Klinikk for spesialbehandling har tannhelsesekretærene ulik arbeidstid, noe som gjør det vanskeligere å få tak i folk. VO IKO stilte spørsmål ved om studentene får mulighet for å evaluere den nye ordningen. Arbeidsgiver har møter med studentene, hvor de kan ta opp denne type saker.



- Ansettelse av klinikkleder v/instituttleder på IKO

Ansettelsen er trukket pga økonomi. FFs representant stilte spørsmål ved om den økonomiske situasjonen er noe nytt. Arbeidsgiver uttalte at nye forhold er kommet opp, som en ikke kjente til da kunngjøringen gikk ut.

- Etterfølger for avdelingsleder på Klinikk for spesialbehandling v/instituttleder på IKO

Stillingen etter avdelingsleder/oversykepleier vil inntil videre ikke bli utlyst pga den økonomiske situasjonen. Som en midlertidig ordning vil oppgavene bli fordelt på to ansatte. VO IKO stilte spørsmål rundt reglene for direkte ansettelse og VO IOB om hvem som har besluttet dette. Beslutningen er tatt av ledelsen, og grunnen til at de ansettes uten kunngjøring, er at ordningen er midlertidig.

- Etterfølger for instituttleder på IOB v/fakultetsdirektør

Dekanen arbeider for å finne en som kan konstitueres til sommeren 2024. En regner med å ha en løsning klar i løpet av kort tid. FFs representant påpekte at det oppstår rykter, og det er viktig med god informasjon. VO IOB supplerte med at det er ønskelig at alle ansatte får informasjon samtidig.

- Bemanningsplan v/fakultetsdirektør

Innkalling til møte i arbeidsgruppen vil gå ut i løpet av kort tid. Helvi Saltnes og Anne Kristin Treider deltar som ansattrepresentanter.

- Fagevaluering v/fakultetsdirektør

Fagevaluering av medisinsk og helsefaglig forskning er et verktøy for å lære og evt gjøre det bedre. Evalueringen baseres på digital informasjon. Tre grupper innfrir kriteriene for å bli evaluert, og er meldt inn: forskningsgruppe for oral fysiologi og kreft på IOB, avdeling for biomaterialer og tørr-munn-gruppen på IKO.

- Livsvitenskapsbygget v/fakultetsdirektør

Fakultetet har meldt inn hele IOB eller alternativt bare mikrobiologi-gruppen på instituttet. Det er ikke aktuelt for IKO å delta, da man trenger nærhet mellom klinikken og Klinisk forskningslab. Det skal være et seminar i regi av rektoratet 12. oktober, og etter det vil rektoratet avgjøre hvilke miljøer som skal inn i Livsvitenskapsbygget. FFs representant bemerket at IOB må få mulighet for å påvirke infrastrukturen dersom instituttet skal inn.

- Prosess for vurdering av faglige synergier ved felles organisering av OD og Med-fak

Det skal foretas en risikovurdering av konsekvensene for arbeidsmiljøet ved å utrede sammenslåing. Representanter fra ledelsen, vernetjenesten og tillitsvalgte skal sitte i utvalget. HR sentralt vil arrangere et møte 11. september. For øvrig skal universitetsdirektøren informere om arbeidet i universitetsstyret 6. september.



Sak 26/23 Status økonomi (informasjon)

Målet var at fakultetet skulle være i balanse ved utgangen av 2024, men økte energikostnader gjør det vanskelig. UiOs enheter får et årlig kutt på 1,1 % i rammen som for OD utgjør kr 2,5 mill. Det vises for øvrig til vedlagte powerpointpresentasjon.

Astrid Sloreby
sekretær

Vedlegg: Powerpointpresentasjon fremlagt i møtet