



UNIVERSITETET I OSLO

Til Tjenestemannsorganisasjonene

Dato: 06.10.2023

Snr. 2023/60

REFERAT FRA INFORMASJONS- OG DRØFTINGSMØTE 06.10.2023

Sted: Det odontologiske fakultets administrasjon, møterom 312

Til stede fra arbeidsgiversiden: fakultetsdirektør Karen Marie Ulshagen, instituttleder Carl Hjortsjö og sekretær Maria Nesteby

Til stede fra arbeidstakersiden: Helvi Saltnes (NTL-OD), Ariel Sevendal (Parat), Ingunn Skjerve (Tillitsvalgt Forskerforbund /UiO), Anne Karin Kristoffersen (VO IOB) og Catherine Anne Heyward (VO IKO), Natalia Zubillaga hovedtillitsvalgt NTL

Forfall: Akademikerne

Det var ingen merknader til innkalling og dagsorden.

Det har kommet innspill fra NTL som drøftingssak og denne saken tas først-

Sak 29/2023 - Opus – innføring / implementering

NTL informerer om bekymringsmeldinger fra medlemmer/kollegaer på huset fra et møte med alle fagforeningen samt VO vedr. erfaringsutveksling i forbindelse med implementeringen av Opus. Som resultat av dette ber NTL om at Opus-saken skal drøftes i dagens IDF-møte. Organiserte ved OD melder inn stort arbeidspress, mange arbeidsoppgaver og store Opusmangler. NTL krever innspill fra ledelsen og ber om deres mening om dagens situasjon, særlig med tanke på arbeidspress på klinikkene. Ekstraarbeidet bør kompenseres da f.eks avspasering på klinikkene er nærmest umulig på grunn av lav bemanning. Ansatte må enten frikjøpes, det bør ses på å redusere servicenivå (telefontid), settes inn mer ressurser. Instituttleder er klar over problemstillingen, det er noe tekniske utfordringer som skaper problemer og en del manuelt arbeid må gjøres i forbindelse med oppsett av systemet, men det jobbes med saken for å få dette under kontroll.

NTL opplyser om at opplysninger om pasienter ligger dobbelt med falskt pers.nr. Det mangles tilgang til folkeregisteret for å sjekke pasientenes ID nr. og det er ikke overført historikk på pas med antall timer,



helseopplysninger eller økonomihistorie for sammenligning av de to oppføringene. Unge pasienter(barn) husker ikke eget personnr.

NTL minner om at arbeidsgiver har ansvar for innføringen av nye systemer og eventuell tilrettelegging, og at arbeidsgiver må vurderes og igangsettes tiltak snarest. Ingunn Skjerve - Forskerforbundet mener at mindre bemanning gjør at det er en stor belastning på ansatte som må håndterer utfordringer med Opus. Instituttleder er for øvrig enig i at det har kommet mer problemer enn forutsatt, og etterlyser mer fellesforståelse. Kommunikasjon på dette stadiet er viktig.

Ingunn Skjerve - Forskerforbundet mener at NTLs beskrivelse av situasjonen understreker at belastning ved innføringen av det nye systemet er stor for de ansatte. Dette har også vært tema i IDF-møter tidligere i år. Det er viktig at man i innføringsfaser sørger for god bemanning. I innføringsfaser er det som regel behov for mer, ikke mindre bemanning.

Arbeidsgruppene som skal bli enige om prosessene rundt det nye journalsystemet må få mulighet til å bruke tilstrekkelig tid, slik at de kan finne fra til gode arbeidsprosedyrer.

NTL ønsker tilbakemelding så snart som mulig og ber om at tiltakene igangsettes raskt.

Fak.direktør foreslår at ledelsen utarbeider en skriftlig tilbakemelding og at det eventuelt avholdes et ekstra møte for ny drøfting.

Sak 27/2023 - Fast post: Aktuelle saker fra ledelsen (informasjon)

Livsvitenskapsbygget. Rektor har invitert de aktuelle fagmiljøene til et møte 12.10 for å diskutere hvilke fagmiljøer som skal flytte inn i bygget. OD har spilt inn to alternativer – flytte hele IOB eller bare mikrobiologi-gruppen fra IOB.

IOB kan søke om 15 mill (estimert) til virksomhetskritisk utstyr. IOB vil konkretisere behovet.

Mulig sammenslåing MED/OD - Prosess for vurdering av faglige synergier ved felles organisering av MED/OD. OD har vært tydelig at det trengs representanter fra OD. 17.10 fremmes saken på universitetsstyret. I IDF-møtet i går har organisasjonene fremmet et ønske om at gruppen som skal arbeide med denne saken bør frikjøpes. Dette er et omfattende arbeid og man bør bruke god tid på kartlegging. NTL mener at både vitenskapelige og administrative bør være representert i arbeidsgruppen. Alle fagforeningene har vært enige om det. Det forrige prosjektet om sammenslåing vurderte en mulig sammenslåing av administrasjonen ved de to fakultetene. På daværende tidspunktet var ikke de vitenskapelige representert i arbeidsgruppen. Denne gangen er prosessen annerledes og en heterogen gruppe vil være mer til nytte da en mulig sammenslåing vi ha innvirkning på hele arbeidsmiljøet på begge fakulteter.



Forskerforbundet oppfordrer fakultetet til å sikre at de ansatte får god informasjon gjennom hele prosessen, og at det lages en kommunikasjonsplan som kan drøftes i IDF.

Evaluering av medisinsk og helsefaglig forskning (EVALMEDHELSE)

Tre forskningsgrupper er meldt inn for individuell vurdering. Fakultetet er administrativt nivå og skal evalueres som helhet. Det blir en arbeidskrevende prosess koblet til det. Forskergrupper skal evalueres individuelt er: IOB, Oral physiology and Cancer Research Group, IKO: Avd for biomaterialer og Tørr- munn gruppen. Arbeidet med evalueringen starter nå.

Bemanningsplan

Prosjektplanen for utarbeidelse av bemanningsplan ble vedtatt før sommeren, men arbeidet er satt på vent på grunn av mange pågående prosjekter. Over sommeren er det foretatt en del administrativ innhenting av data. Det er nå nødvendig å starte opp arbeidet. Styringsgruppen er bedt om å fatte formelt vedtak om igangsetting av prosjektet og å ta stilling til noen endringer i sammensetningen av prosjektgruppa. Organisering og ansvar- se vedlagte PP-presentasjon.

Sak 28/23 Status økonomi

Til tross for det som skjer på klinikkene er inntjeningen inntil nå i år bedre enn i samme periode de to foregående årene. Imidlertid ligger vi en del bak budsjett for klinikkinntekter.

Det kan også nevnes at vi har mindre langtidssykmeldinger og derfor mindre refusjoner, men det er i grunn meget positivt for arbeidsmiljøet.

Eksterne prosjektet har bidratt positivt når det gjelder ODs økonomi.

Vi har krav om å være i økonomisk balanse innen 2024. Selv om vi får noe tilbakebetalt av det som ble trukket inn i forbindelse med økte energikostnader, kan dette bli vanskelig å oppnå. På neste møte vil det komme mer om den økonomiske situasjonen og budsjettet.

Det vises for øvrig til vedlagte powerpointpresentasjon.

Eventuelt – ingen saker er meldt inn.

Karen Marie Ulshagen
Fakultetsdirektør OD



UNIVERSITETET
I OSLO

Vedlegg: PP