



UNIVERSITETET I OSLO

Tjenestemannsorganisasjonene

Dato: 12.02.2024

Snr. 2024/167

REFERAT FRA INFORMASJONS- OG DRØFTINGSMØTE 09.02.2024

Sted: Det odontologiske fakultets administrasjon, møterom 312

Til stede fra arbeidsgiversiden: dekan Tiril Willumsen, fakultetsdirektør Karen Marie Ulshagen, seniorkonsulent Guri Dalheim (observatør) og seniorrådgiver Astrid Sloreby (sekretær). Økonomirådgiver Terje Hegge var til stede under sak 5/24.

Til stede fra arbeidstakersiden: Ariel Sevendal (Parat), Ann-Kristin Ruus (FF/UiO), Helvi Saltnes (NTL OD), Natalia Zubillaga (NTL UiO), Anne Karin Kristoffersen (VO IOB), Catherine Anne Heyward (VO IKO).

Forfall: Preet Bano Singh (Akademikerne)

Det var ingen merknader til innkalling og dagsorden.

Sak 4/24 Aktuelle saker fra ledelsen (informasjon)

- ARK-undersøkelsen

Det er utarbeidet et opplegg for informasjon om undersøkelsen. OD har et mål om 70 % deltakelse.

- Egnethetsvurdering av lokalene i Geitmyrsveien

UiO får ikke midler til nye bygg, og Eiendomsavdelingen skal vurdere om det er mulig å fortsette virksomheten i dagens lokaler. Et arkitektfirma er leid inn for å vurdere dette. ODs ønske er nytt bygg.

- Dialogmøte med Eiendomsavdelingen

OD har dialogmøte med Eiendomsavdelingen 12. februar. På agendaen står planlegging for en ny autoklav på IOB, en evt reduksjon av areal på Gaustad, installasjon av kortlesere i garderobene, utlån av parkeringsplasser i helgene og oppgradering av operasjonsstuer og garderober. NTLs lokale representant stilte spørsmål ved lukene i skranken, som bør gjøres noe med. Arbeidsgiver kommer tilbake til dette. VO IKO minnet om persiener i GV 71, og anmodet om at saken tas opp i dialogmøtet, noe ledelsen skal gjøre.



- Organisering av arbeidet med likestilling, integrering og mangfold

UiO har oppnevnt en koordineringsgruppe for arbeid med likestilling, inkludering og mangfold.

Fakultetsdirektøren er medlem, med forskningsdekan som vararepresentant. I tillegg er det en nettverksgruppe. Her har Leif Jensen sittet, men han utgår, og ledelsen arbeider med å finne en erstatter, primært en fra klinikken.

- EVALMEDHELSE

ODs bidrag er levert. Rapporten består av all forskning på overordnet nivå og en egen evaluering for tre forskningsgrupper. Videre er det levert en rapport om den odontologiske forskningens konsekvenser for samfunnet. Forrige evaluering var i 2012.

- Evaluering av nye timeplaner

IKO har utarbeidet undervisningsregnskap og sendt ut en spørreundersøkelse for å få tilbakemeldinger på den nye timeplanen.

- Livsvitenskapsbygget

Planen er at mikrobiologimiljøet på IOB skal inn i bygget. Planlegging av innflytting vil nå skje sammen med Mat.nat.

- Etablering av lunsj-rom for kliniske veiledere

De kliniske veilederne har ikke hatt et rom de de kan møtes. Rommet kan også brukes til møter.

- Bemanningsplanprosjektet

Undervisningsregnskapet innvirker på arbeidet med planen, og en venter nå på dette. Neste skritt er samtaler med fagmiljøene. Fakultetsdirektøren regner med å ha et forslag klart i løpet av våren.

- SALUD, status for forhandlinger med Titanium solutions

Det ligger informasjon i Salud som klinikken trenger. Ledelsen har vært i forhandlinger med leverandøren, og gjort en avtale om å få beholde lesetilgang i ett år. I løpet av dette året, må OD finne en løsning.

Sak 5/24 Status økonomi (informasjon)

Seniorrådgiver Terje Hegge informerte. Det er ingen endringer siden desember og den informasjonen som er gitt tidligere. OD har siden 2019 hatt et mindreforbruk, men vil ikke gå i balanse i år. Planen er å oppnå balanse i 2028. Pasientinntektene øker, men ikke så mye som man håpet. 80 % er lønnskostnader, og manglende kompensasjon for lønnsoppjøret trekker ned. Det er kuttet i rekrutteringer og investeringer.



Sak 6/24 Kommunikasjon om OD-Med prosessen (drøfting)

Dekanen er bekymret for metoden – det er viktig at ODs innspill blir tatt med videre i vurderingene. De som intervjues må si hva de mener; det er uheldig med førende spørsmål.

Fakultetsdirektøren uttalte at OD ikke har tilgang til innkallinger/referater fra sentralt IDF, og vet ikke hva det informeres om i IDF sentralt.

NTLs lokale representant stilte spørsmål ved hva som blir konsekvensen av en sammenslåing for klinikken. Til det svarte dekanen at ingen kjenner konsekvensene. Det en skal utrede nå er risikoer og fordeler. Klinikken vil bli minst berørt av en sammenslåing. I en større organisasjon vil avstanden til de som tar beslutningene, bli lenger.

Dekanen informerte videre om at alle ansatte nå kan si sin mening, mange har en mening, og kvalifiserte synspunkter er viktig å få fram. Utdanningen er organisert forskjellig på UiO, UiB og UiT. Å se på hvilke erfaringer som er gjort andre steder, er viktig i denne saken.

Sammenslåing av administrasjonene er vurdert tidligere, denne gangen gjelder det den faglige siden, bemerket NTLs sentrale representant.

VO IOB påpekte at hvis det blir sammenslåing, er det viktig at odontologi er representert i de ulike organene.

VO IKO stilte spørsmål ved om det er mulig å få referat fra arbeidsgruppas møter. Til det svarte arbeidsgiver at fakultetet har to medlemmer i arbeidsgruppa, Hilde Galtung og Jan Eirik Ellingsen, som vi må bruke. Fakultetsdirektøren vil etterspørre referat fra møte i arbeidsgruppa.

NTLs sentrale representant bemerket at ansvaret for informasjon ligger på UiO sentralt. Hun foreslo at saken settes opp som et fast punkt fra ledelsen på IDF-møtene, noe arbeidsgiver bekreftet at man ville.

Eventuelt

Fakultetsdirektøren orienterte om at sak om partssamarbeid kommer opp i neste møte, og organisasjonene/verneombudene bes om å forberede et lite innlegg om hvordan møtene fungerer.

Astrid Sloreby
sekretær